



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก

ที่ ๑๒๓ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม และคณะกรรมการจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก ได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม และจริยธรรมองค์การบริหาร ส่วนตำบลทับพริก จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม คณะกรรมการจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการและเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการและคณะกรรมการจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก มีหน้าที่ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและแนะนำการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่ข้อสงสัย หรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีมีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวล จริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
๓. ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจง ข้อเท็จจริงส่งเอกสารและ หลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
๔. เรียกผู้ถูกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและ หลักฐานเกี่ยวกับเรื่องหลักที่สอบสวน
๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น เมื่อวินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการ บริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำ วินิจฉัยของคณะกรรมการการจริยธรรมเป็นที่สุด
๖. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น เมื่อวินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการ บริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำ วินิจฉัยของคณะกรรมการการจริยธรรมเป็นที่สุด

๗. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๘. คู่คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๙. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตาม que ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(ลงชื่อ)



(นางรัตนกร พุฒเส็ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก
ที่ ๑๒๔ /๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่เป็นแผนการพัฒนาเชิงประเด็น (Issue - based) และสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ซึ่งจังหวัดสระแก้วได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ อย่างต่อเนื่องเป็นต้นมา และดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเข้าสู่แผนปฏิบัติการประจำปีขององค์กรและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

- | | | |
|----------------------------|--|------------------------|
| ๑. นางรัตนกร พุฒเส็ง | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายศรี แจ้งสว่าง | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก | คณะกรรมการ |
| ๓. นางวัฒนา จาจิรัตน์ | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก | คณะกรรมการ |
| ๔. นายอำพันธ์ พิงพา | เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก | คณะกรรมการ |
| ๕. นางภัทรวดี ธนะโรจขุเดช | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก | คณะกรรมการ |
| ๖. จำเริญธนชัย ธนะโรจขุเดช | นักจัดการงานทั่วไป รักษาการแทนผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๗. นายชัยยง ศรีกะชา | หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการและเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุนและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก ควบคุม กำกับติดตามให้เป็นไปตามแผนอย่างเคร่งครัด รายงานผู้บริหารทราบ และดำเนินการอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(ลงชื่อ)

(นางรัตนกร พุฒเส็ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก



Do's

X DON'TS

พฤติกรรมที่พนักงานองค์การบริหารส่วน
ตำบลทับพริก พึงกระทำและไม่พึงกระทำ 🏠



จงรักภักดีต่อประเทศชาติมีความภูมิใจในความ
เป็นไทยรักษาผลประโยชน์ของชาติและรักษาความลับ
ความมั่นคงของชาติ

แสดงออกถึงความเคารพ เกิดคุณและรักษาไว้
ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบ
ธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม

แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการ
ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์
ทรงเป็นประมุข

ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
โปร่งใสตรวจสอบได้



แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลน และ
ด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสียหาย
ต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

ปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยหวังเพียงผลงานหรือ
ให้งานเสร็จ และไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสีย
หายที่อาจเกิดขึ้น

กระทำการอันสื่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่า
เป็นการขัดการระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ
ประโยชน์ส่วนร่วม

แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาใน
ลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน
พระมหากษัตริย์

หากทางปฏิเสธ บ่ายเบี่ยง เกี่ยงงอนในการปฏิบัติ
หน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มา
ขอรับบริการ



037-543434 037-543433

องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก ๙๙ หมู่ ๖ ตำบลทับพริก
อำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว





สรุปผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร
หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก อำเภอรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว

๑. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร

เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก ได้ดำเนินโครงการศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และประชาชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และประชาชน เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๙๐ คน โดยมีนางรัตนกร พุดเส็ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก เป็นประธานเปิดโครงการ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก พนักงานส่วนตำบล ผู้นำชุมชนและประชาชน ร่วมรับฟังการบรรยายในหัวข้อ คุณธรรมและจริยธรรม













โครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนและประชาชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรสำคัญ และใกล้ชิดประชาชนในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน การพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนตามอำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบันฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ การถ่ายโอนภารกิจของส่วนราชการ สู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับเรื่องขยะมูลฝอย ที่เป็นปัญหาสำคัญระดับชาติที่รัฐบาลให้ความสำคัญ เป็นวิกฤตปัญหาขยะมูลฝอยที่ต้องได้รับการแก้ไข อย่างเร่งด่วน ตามแผนปฏิบัติการประเทศไทยไร้ขยะ ตามแนวทางพระราชรัฐตามภารกิจข้างต้นสิ่งจำเป็น การบริหารจัดการกลุ่มวิสาหกิจชุมชน และการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงมีพระราชดำรัส ชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้น และสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคง และยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ คือการเตรียมบุคลากรให้มี ความรู้ ความเข้าใจ การสร้างวิสัยทัศน์ การสัมมนา การบูรณาการร่วมกันระหว่าง ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้นำชุมชน พนักงานเจ้าหน้าที่ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ประกอบกับพระราช กฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ส่วนราชการมีหน้าที่ พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูล ข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ นำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์รวมทั้งต้องส่งเสริม พัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ การสัมมนา และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ และให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพระราช กฤษฎีกานี้

องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน จึงจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนและ ประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในบทบาทอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน การบริหารจัดการและเป็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๒ เพื่อให้เกิดการประสานงาน และการมีส่วนร่วมกับผู้นำชุมชนและประชาชนในพื้นที่ใน เชิงสร้างสรรค์ พัฒนาศักยภาพและทักษะการปฏิบัติงานให้แก่ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม สัมมนา

๒.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจอันดี ความสามัคคีระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไป

๒.๔ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการบริหารจัดการ

๒.๕ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอย ตั้งแต่ต้นทางจนถึงแหล่งกำจัด

๒.๖ เพื่อนำผลการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน ประสพการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ดำเนินการ ขยายในทางปฏิบัติให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๓. เป้าหมายโครงการอบรม

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก / สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก / พนักงานส่วนตำบล / พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก / ผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไป จำนวน ๘๐ คน

๔. วิธีการดำเนินการอบรม

๔.๑ ประชุมผู้เกี่ยวข้องที่จัดทำโครงการ รายงานผู้บังคับบัญชาเพื่อขออนุมัติโครงการ

๔.๒ พิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย

๔.๓ ติดต่อประสานงานสถานที่ฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

๔.๔ ฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน

๔.๔.๑ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก

๔.๔.๒ วันที่ ๒๑ - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เดินทางไปฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

- ศูนย์ OTOP สินค้าพื้นเมืองแม่วรรณมา ตำบลพลี อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดจันทบุรี
- บ้านเปี่ยมสุข สวนนันทรา ตำบลพลี อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดจันทบุรี
- วิสาหกิจชุมชนวัยงาม ตำบลหนองซิม อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดจันทบุรี
- เทศบาลตำบลพลีพลาญธารายณ์ ตำบลคลองนารายณ์ อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี

๔.๕ ประเมินผล/สรุปผลการดำเนินงาน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๐ - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

๕. สถานที่ดำเนินการ

๕.๑. ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสระแก้ว

๕.๒. ครัวแม่วรรณมา ตำบลพลี อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดจันทบุรี

๕.๓. บ้านเปี่ยมสุข สวนนันทรา ตำบลพลี อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดจันทบุรี

๕.๔. วิสาหกิจชุมชนวัยงาม ตำบลหนองซิม อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดจันทบุรี

๕.๕. เทศบาลตำบลพลีพลาญธารายณ์ ตำบลคลองนารายณ์ อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี

๖. งบประมาณ

งบประมาณตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนและประชาชน ตั้งไว้จำนวน ๔๘๑,๗๖๐.- บาท (สี่แสนแปดหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยหกสิบบาทถ้วน.-) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

/๗.ผู้รับ...

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก อำเภอศรีประจักษ์ จังหวัดสระแก้ว

๘. การประเมินผลโครงการอบรม

๘.๑ แบบประเมินโครงการ เพื่อวัดความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการและประเมินปฏิกิริยา โดยการสังเกตพฤติกรรมให้ความร่วมมือของผู้เข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา เช่น การมีส่วนร่วมในการอบรม อภิปราย การซักถาม ฯ

๘.๒ ติดตามวัดผลทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม สัมมนา เพื่อวัดผลการดำเนินการให้ความรู้ ศึกษาดูงานและการดำเนินการอบรม สัมมนา เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแก้ไขในการดำเนินโครงการครั้งถัดไป

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ทราบถึงบทบาทอำนาจหน้าที่ ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๙.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา มีทัศนคติ วิสัยทัศน์ และพร้อมเข้ามามีส่วนร่วมในการ พัฒนางค์การบริหารส่วนตำบลทับพริกเพิ่มมากขึ้น

๙.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา เกิดความสามัคคี และสามารถปฏิบัติงานร่วมกันในการ พัฒนาท้องถิ่นได้เป็นอย่างดี

๙.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา มีความรู้ความเข้าใจด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอย ตั้งแต่ต้นทางจนถึงแหล่งกำจัด

๙.๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา มีความรู้ความเข้าใจตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการบริหารจัดการ

๙.๖ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำผลการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน ประสบการณ์ที่ได้รับ มาปรับใช้ดำเนินการขยายในทางปฏิบัติให้เกิดประโยชน์สุขแก่ตัวเอง และชุมชน

(ลงชื่อ).....กันชนา รัตน.....ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวกันชนา รัตน สระประทุม)
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

จ.อ.....[ลายเซ็น].....ผู้เสนอโครงการ
(จเนชฐ ธนะโรจนชูเดช)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการแทน
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของ...

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายชัยยง ศรีกระชา)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางภัทรวดี ธนโรจขุเดช)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางรัตนกร พุดเส็ง)
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก

กำหนดการโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนและประชาชน
ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก และจังหวัดจันทบุรี

วัน/เดือน/ปี	เวลา	กิจกรรม
๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙	๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ลงทะเบียน พิธีเปิดการอบรม <u>หัวข้อการบรรยายเรื่อง</u> ๑.กฎหมายเกี่ยวกับองค์การบริหารปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และแนวทางการปฏิบัติงาน บรรยายโดย นายมานะ นุสนรัมย์ หัวหน้าสำนักปลัด เทศบาลเมืองอรัญญประเทศ
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	<u>หัวข้อการบรรยายเรื่อง</u> ๑.คุณธรรมจริยธรรม บรรยายโดย จำเอนเกษม ฐนะโรจนชูเดช นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

กำหนดการโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนและประชาชน
ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก และจังหวัดจันทบุรี

วัน/เดือน/ปี	เวลา	กิจกรรม
๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙	๐๔.๐๐ – ๐๗.๐๐ น.	ออกเดินทางจากองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก ไปศึกษาดูงานจังหวัดจันทบุรี
	๐๗.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	รับประทานอาหารเช้า
	๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	นำคณะเข้าสัมมนาและศึกษาดูงาน เรื่อง เศรษฐกิจพอเพียงและการพัฒนาอาชีพ ณ ศูนย์ OTOP สินค้าพื้นเมืองแม่พรรณ ตำบลพลี อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	นำคณะเข้าสัมมนาและศึกษาดูงาน เรื่อง เศรษฐกิจพอเพียงวิถีชาวบ้านและการจัดการสิ่งแวดล้อม ในชุมชน ณ บ้านเปี่ยมสุข สวนนันทรา ตำบลพลี อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี
	๑๖.๓๐ น.	เดินทางกลับสู่ที่พัก รับประทานอาหารเย็น / พักผ่อนตามอัธยาศัย

- หมายเหตุ** ๑. พักรับประทานอาหารว่างเวลา ๑๐.๓๐ น.และ ๑๕.๓๐ น.
๒. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

กำหนดการโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนและประชาชน
ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก และจังหวัดจันทบุรี

วัน/เดือน/ปี	เวลา	กิจกรรม
๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙	๐๖.๐๐ - ๐๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า
	๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	นำคณะเข้าสัมมนาและศึกษาดูงาน เรื่อง เศรษฐกิจพอเพียง การแปรรูปสมุนไพร ณ วิสาหกิจชุมชนวัยงาม ตำบลหนองขี้ม อำเภอสระแก้ว จังหวัดจันทบุรี
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	นำคณะเข้าสัมมนาและศึกษาดูงาน เรื่อง การบริหารจัดการวิสาหกิจชุมชนตามหลัก SEP SDGs และ BCG ณ วิสาหกิจชุมชนจันทราบูรีปากน้ำแหลมสิงห์ ตำบลปากน้ำแหลมสิงห์ อำเภอสระแก้ว จังหวัดจันทบุรี
	๑๖.๓๐ น.	เดินทางกลับสู่องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก อำเภอสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว
	๑๗.๓๐ น.	รับประทานอาหารเย็น
	๑๙.๓๐ น.	ถึงองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก อำเภอสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

หมายเหตุ ๑. พักรับประทานอาหารว่างเวลา ๑๐.๓๐ น.และ ๑๕.๓๐ น.
 ๒. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

คู่มือประกอบการบรรยาย

การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย
ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลตาคลี พ.ศ. 2563

ความสำคัญของจริยธรรม



คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม

คุณธรรม

สภาพคุณงามความดี

จริยธรรม

ความประพฤติดี

ค่านิยม

- สิ่งที่คุณคหรือกลุ่มบุคคลยึดถือเป็นแนวทางพฤติกรรม และเมื่อปฏิบัติซ้ำ ๆ บ่อย ๆ จนเป็นวิถีชีวิตและสืบทอดต่อกันไปเป็นวัฒนธรรมได้
- ค่านิยมมีทั้งด้านบวก และด้านลบ
- เปลี่ยนแปลงได้ตามกาลเวลา

ทำไมข้าราชการจึงต้องมีจริยธรรมข้าราชการ

- งานราชการเป็นบริการสาธารณะโดยส่วนราชการต่างๆ เป็นการใช้อำนาจอรัฐในการปฏิบัติงาน
- ข้าราชการได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ กำกับดูแลจัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินสาธารณะและทรัพยากรของชาติ
- เป็นผู้ให้บริการสาธารณะเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติ
- ดังนั้น **ข้าราชการจึงถูกคาดหวังให้มีจริยธรรมขั้นสูง** และปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักจริยธรรมเหนือประโยชน์ส่วนตน

ทำไมข้าราชการจึงต้องมีจริยธรรมข้าราชการ

- งานราชการเป็นบริการสาธารณะโดยส่วนราชการต่างๆ เป็นการใช้อำนาจอรัฐในการปฏิบัติงาน
- ข้าราชการได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ กำกับดูแลจัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินสาธารณะและทรัพยากรของชาติ
- เป็นผู้ให้บริการสาธารณะเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติ
- ดังนั้น **ข้าราชการจึงถูกคาดหวังให้มีจริยธรรมขั้นสูง** และปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักจริยธรรมเหนือประโยชน์ส่วนตน

กรอบของการสร้างและรักษาคุณธรรมของข้าราชการ

- การพัฒนาและ
การส่งเสริม
คุณธรรม
จริยธรรม

- การป้องปราม
พฤติกรรมไม่ดี
และการลงโทษ
ทางวินัย

การรักษาวินัย

วินัย หมายถึง ระเบียบสำหรับควบคุมคนในสังคมแต่ละแห่ง เป็นข้อตกลงของคนในสังคมนั้นที่จะให้ทำ หรือไม่ให้ทำบางสิ่งบางอย่าง ซึ่งบางครั้งเราเรียกชื่อแยกแยะออกไปหลายอย่าง เช่นกฎหมาย พระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา ข้อบังคับ ระเบียบ ธรรมเนียม ประเพณี คำสั่ง ประกาศ กติกา ฯลฯ สำหรับควบคุมความประพฤติทางกาย วาจา ของคนในสังคมให้เรียบร้อย งดงาม เป็นแบบแผน อันหนึ่งอันเดียวกัน จะได้อยู่ร่วมกันด้วยความสุขสบาย ไม่กระทบกระทั่งซึ่งกันและกัน

วินัยจึงเป็นสิ่งที่ใช้ควบคุมคน ให้คนเราใช้ความรู้ความสามารถไปในทางที่ถูกที่ควร คือทำคนให้เป็นคน “ฉลาดใช้” นั่นเอง

การรักษาวินัยข้าราชการ คือ

- การที่ข้าราชการ พนักงานแต่ละคนระวังไม่กระทำผิดวินัย
- การที่ผู้บังคับบัญชา องค์กร ผู้เกี่ยวข้องและสังคม ดูแลส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการ
- การที่ผู้บังคับบัญชา องค์กร ผู้เกี่ยวข้องและสังคม ป้องกันมิให้ข้าราชการและพนักงานกระทำผิดวินัย
- การที่ผู้บังคับบัญชาและผู้เกี่ยวข้องเฝ้าระวัง โดยดำเนินการแก่ข้าราชการและพนักงานผู้กระทำผิดวินัย

แนวคิดหลักเกี่ยวกับการรักษาวินัย

การรักษาวินัยโดยตัวข้าราชการเอง

- การเรียนรู้และเข้าใจวินัยต้องมีการอบรม
- สำนึกในหน้าที่ ที่จะต้องรักษาวินัย ต้องสร้างจิตสำนึก
- ตระหนักในความสำคัญของวินัย ต้องกำชับ
- ปฏิบัติตามวินัย ต้องควบคุม

แนวคิดหลักเกี่ยวกับการรักษาวินัย

การรักษาวินัยโดยผู้บังคับบัญชา

เสริมสร้างและพัฒนา กระทำได้โดยการที่ผู้บังคับบัญชาเอง ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจ หรือการอื่นใดในการที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปในทางที่มี วินัย

การรักษาวินัยโดยวิธีการเสริมสร้างและพัฒนานี้ จะทำให้ ข้าราชการและพนักงานมีวินัยในตัวเอง หรืออัตวินัย โดยไม่ต้องบังคับ ให้อยู่ในกรอบของวินัย

แนวคิดหลักเกี่ยวกับการรักษาวินัย

การรักษาวินัยโดยผู้บังคับบัญชา

การป้องกัน กระทำได้โดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์ และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัย

การควบคุม การกระทำโดยการดูแลระมัดระวัง มิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย เมื่อมีผู้กระทำผิดวินัยก็ต้องดำเนินการทางวินัยโดยสืบสวน สอบสวน พิจารณาความผิด และตักเตือน หรือลงโทษ เมื่อมีการกระทำผิด

ปัจจัยส่งเสริมวินัย

ขวัญ เป็นพลังให้เกิดทัศนคติและพฤติกรรมของผู้ปฏิบัติงานที่จะปฏิบัติงานให้ดีที่สุด

กำลังใจ เป็นพลังส่งเสริมให้คนทำงานอย่างทุ่มเท กำลังใจจึงเป็นปัจจัยหนึ่งที่ส่งเสริมจรรยาและวินัยในการทำงาน

ปัจจัยส่งเสริมวินัย

ค่านิยม เป็นพลังผลักดันให้คนร่วมกันทำงานเพื่อให้ได้ผลดี ค่านิยม
จึงเป็นปัจจัยอย่างหนึ่งที่ส่งเสริมจรรยาและวินัย

คุณธรรม คุณธรรมบางประการจะส่งเสริมวินัยข้าราชการบางข้อ ดังนี้

ความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ความรับผิดชอบ ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่

ความสำนึกในหน้าที่ อุทิศเวลาให้แก่ราชการ ต้อนรับและให้การ
สงเคราะห์แก่ประชาชน

ความร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่ราชการ

คำพ่อสอน



คำพ่อสอน

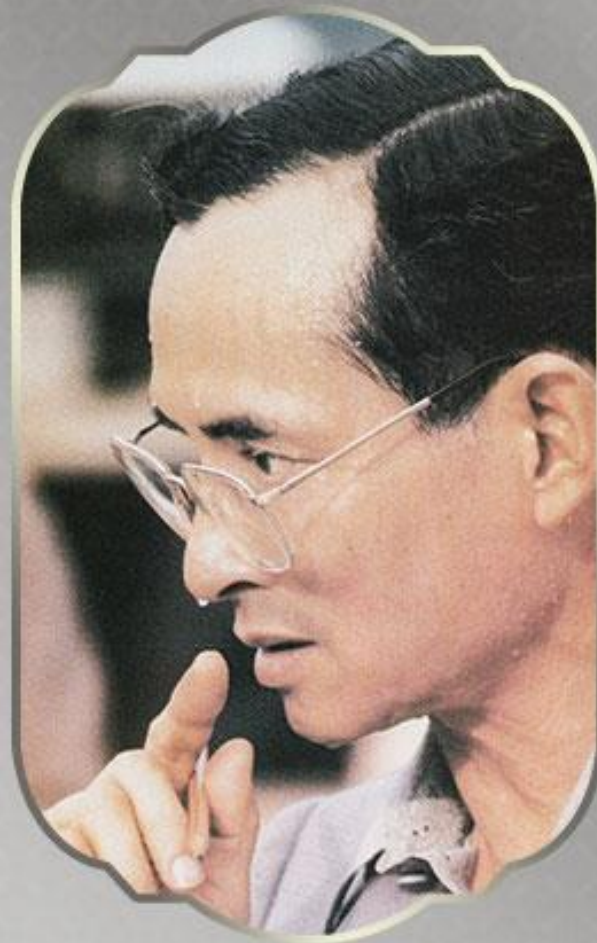
“คนดี”

ในบ้านเมืองนั้น มีทั้งคนดี และคนไม่ดี
ไม่มีใครที่จะทำให้ทุกคนเป็นคนดีได้ทั้งหมด
การทำให้บ้านเมืองมีความปกติสุขเรียบร้อย
จึงมิใช่การทำให้ทุกคนเป็นคนดี หากแต่อยู่ที่ **การส่งเสริมคนดี**
ให้คนดีปกครองบ้านเมือง และควบคุมคนไม่ดี ไม่ให้มีอำนาจ
ไม่ให้ก่อความเดือดร้อนวุ่นวายได้

พระบรมราโชวาทในพิธีเปิดงานชุมนุมลูกเสือแห่งชาติ ค่ายลูกเสือวชิราวุธ
จังหวัดชลบุรี ๑๑ ธันวาคม ๒๕๑๒

...การทำความดีนั้น...
โดยมากเป็นการเดินทวนกระแสความพอใจ
และความต้องการของมนุษย์
จึงทำได้ยากและเห็นผลช้า
...แต่ก็จำเป็นต้องทำ...

เพราะหาไม่...ความชั่วซึ่งทำได้ง่าย
จะเข้ามาแทนที่
แล้วจะพอกพูนขึ้นอย่างรวดเร็ว
...โดยไม่ทันรู้สึกตัว...



- พระบรมราชาบาท พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช -
ในพิธีพระราชทานกระบี่และปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษา
โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ๑๐ มีนาคม ๒๕๒๙

Thank you