



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก

เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก ได้จัดทำร่างแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการส่วนตำบล จังหวัดสระแก้ว ไปแล้วนั้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๒๗๘ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ มีมติให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก ดังนี้

ข้อ ๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก เรื่อง แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ข้อ ๒. ประกาศฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)

(นางรัตนากร พุฒเส็ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก



แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
 องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก อำเภอรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว

ลำดับ ที่	หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงานที่จัด/ระยะเวลา	ระยะเวลาดำเนินการ			หมายเหตุ
				พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖	
๑.	หลักสูตรการพัฒนาความรู้และทักษะของสายงานในแต่ละตำแหน่ง	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	—————→			
๒.	หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	—————→			
๓.	หลักสูตรด้านการบริหาร	ผู้บริหาร/ปลัด/รองปลัด/หัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	—————→			
๔.	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	—————→			
๕.	หลักสูตรด้านคุณธรรมจริยธรรม	ผู้บริหาร/ปลัด/รองปลัด/หัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/ พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	—————→			



แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
 องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก อำเภอรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว

๑. แผนพัฒนาบุคลากรคณะผู้บริหารและสมาชิก

ลำดับ ที่	หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงานที่จัด/ระยะเวลา	ระยะเวลาดำเนินการ			หมายเหตุ
				พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖	
๑.	หลักสูตรนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อยปีละ อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	—————→			
๒.	หลักสูตรรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	รองนายกองค์การบริหารส่วน ตำบล ได้รับการฝึกอบรมอย่าง น้อยปีละอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	—————→			
๓.	หลักสูตรเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วน ตำบล หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เลขานุการนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม อย่างน้อยปีละอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ ปี	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	—————→			
๔.	หลักสูตรประธานสภาองค์การบริหารส่วน ตำบล และรองประธานสภาองค์การบริหาร ส่วนตำบล หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วน ตำบล และรองประธานสภา องค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับ การฝึกอบรมอย่างน้อยปีละอย่าง น้อย ๑ ครั้ง/ปี	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	—————→			
๕.	หลักสูตรสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วน ตำบล หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วน ตำบล ได้รับการฝึกอบรมอย่าง น้อยปีละอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	—————→			



แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก อำเภอรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว

๒. แผนพัฒนาบุคลากร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ลำดับ ที่	หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงานที่จัด/ระยะเวลา	ระยะเวลาดำเนินการ			หมายเหตุ
				พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖	
๑.	หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หรือหลักสูตร อื่นที่เกี่ยวข้อง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล/ รองปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล ได้รับการฝึกอบรมอย่าง น้อยปีละอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	→			
๒.	หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หรือหลักสูตร อื่นที่เกี่ยวข้อง	หัวหน้าสำนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบล ได้รับการฝึกอบรมอย่าง น้อยปีละอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	→			
๓.	หลักสูตรนักบริหารงานการคลัง หรือหลักสูตร อื่นที่เกี่ยวข้อง	ผู้อำนวยการกองคลัง ได้รับการ ฝึกอบรมอย่างน้อยปีละอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	→			
๔.	หลักสูตรนักบริหารงานช่าง หรือหลักสูตรอื่น ที่เกี่ยวข้อง	ผู้อำนวยการกองช่าง ได้รับการ ฝึกอบรมอย่างน้อยปีละอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	→			
๕.	หลักสูตรนักบริหารงานการศึกษา หรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ได้รับการ ฝึกอบรมอย่างน้อยปีละอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	→			



แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก อำเภอรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว

๒.แผนพัฒนาบุคลากร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง(ต่อ)

ลำดับ ที่	หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงานที่จัด/ระยะเวลา	ระยะเวลาดำเนินการ			หมายเหตุ
				พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖	
๖.	หลักสูตรตรวจสอบภายใน หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	พนักงานส่วนตำบล ผู้รับผิดชอบงาน ได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อยปีละอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	→			
๒.	หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	พนักงานส่วนตำบล ผู้รับผิดชอบงาน ได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อยปีละอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	→			
๓.	หลักสูตรนักรักษาการบุคคล หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	พนักงานส่วนตำบล ผู้รับผิดชอบงาน ได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อยปีละอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	→			
๔.	หลักสูตรนักรักษาการศึกษา หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	พนักงานส่วนตำบล ผู้รับผิดชอบงาน ได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อยปีละอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	→			
๕.	หลักสูตรนักรักษาการเงินและบัญชี หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	พนักงานส่วนตำบล ผู้รับผิดชอบงาน ได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อยปีละอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	→			



แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก อำเภอรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว

๒.แผนพัฒนาบุคลากร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง(ต่อ)

ลำดับ ที่	หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงานที่จัด/ระยะเวลา	ระยะเวลาดำเนินการ			หมายเหตุ
				พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖	
๖.	หลักสูตรนายช่างโยธา หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	พนักงานส่วนตำบล ผู้รับผิดชอบ งาน ได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย ปีละอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	—————→			
๗.	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	พนักงานส่วนตำบล ผู้รับผิดชอบ งาน ได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย ปีละอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	—————→			
๘.	หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	พนักงานส่วนตำบล ผู้รับผิดชอบ งาน ได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย ปีละอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	—————→			
๙.	หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	พนักงานส่วนตำบล ผู้รับผิดชอบ งาน ได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย ปีละอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	—————→			
๑๐.	หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	พนักงานส่วนตำบล ผู้รับผิดชอบ งาน ได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย ปีละอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	—————→			



แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก อำเภอรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว

๒.แผนพัฒนาบุคลากร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง(ต่อ)

ลำดับ ที่	หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงานที่จัด/ระยะเวลา	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑๑.	หลักสูตร ครู หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	พนักงานส่วนตำบล ผู้รับผิดชอบ งาน ได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย ปีละอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖		
๑๒.	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ความรับผิดชอบ	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ผู้รับผิดชอบงาน	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖		
๑๓.	หลักสูตรด้านคุณธรรมจริยธรรม	ผู้บริหาร/สมาชิกสภา อบต./ ปลัด/รองปลัด/หัวหน้าสำนัก/ ผู้อำนวยการกอง/พนักงานส่วน ตำบล/พนักงานจ้าง	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖		