



แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก

องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก
อำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว
โทร.๐ ๓๗๕๔ ๓๔๓๓

คำนำ

สังคมไทยเจริญรุ่งเรืองมาได้ทุกวันนี้ เพราะประเทศไทยมีสถาบันหลักของชาติคือ มีชาติเป็นดินแดนที่อยู่อาศัยเป็นเกียรติภูมิของไทย มีศาสนาที่สอนให้ทุกคนเป็นคนดี และมีพระมหากษัตริย์ พระผู้ครองแผ่นดินโดยธรรมเพื่อประโยชน์สุขของพสกนิกร สามสถาบันหลักนี้ จึงมีคุณูปการต่อชาวไทยอย่างยิ่ง โดยเป็นเสาหลักสำคัญ เป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของคนไทยให้เกิดความรัก ความสามัคคี และร่วมแรงร่วมใจกันพัฒนาชาติบ้านเมืองเพื่อธำรงไว้ซึ่งความเป็นชาติ ศรัทธายึดมั่นในศาสนา และเคารพเทิดทูนในสถาบันพระมหากษัตริย์

ชาติบ้านเมืองจึงเป็นสมบัติของเราทุกคนที่ต้องปกป้องรักษาและพัฒนาให้ดำรงอยู่คู่ชาติไทยดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในพิธีตรวจพลสวนสนาม เนื่องในโอกาสพระราชพิธีรัชดาภิเษก เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๑๔ ที่ได้อัญเชิญมา ดังนี้

“...ชาติบ้านเมือง คือ ชีวิต เลือดเนื้อ และสมบัติของเราทุกคน และการดำรงรักษาชาติประเทศนั้นมิใช่หน้าที่ของบุคคลใดหมู่ใดโดยเฉพาะ หากแต่เป็นหน้าที่ของทุกๆ ฝ่าย ทุกคน ที่จะต้องร่วมมือกันกระทำ ร่วมกันไปโดยสอดคล้องเกื้อกูลกัน..”

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (พ.ศ. ๖๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยเป็นแผนที่ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) เพื่อเป็นกลไกในการสร้างการมีส่วนร่วมให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ในการพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ คือ เป็นคนดี คนเก่งและมีคุณภาพ สร้างสังคมไทยที่ปลอดการทุจริต เพื่อพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในมิติด้านคุณธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จและบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการฯ ระยะที่ ๒ คือ "คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ" จึงต้องอาศัยกลไกในระดับปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งในแผนปฏิบัติการฯ ระยะที่ ๒ นี้ ได้ปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงานจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) ทั้งในด้านการขับเคลื่อน การติดตามและรายงานผลให้มีความชัดเจนและเกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการนำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดสระแก้ว ลงสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่อย่างแท้จริง และเป็นการวางเป้าหมายการปฏิบัติในเชิงพื้นที่ที่กำหนดกรอบระยะเวลาการปฏิบัติที่ชัดเจนเป็นรายปีองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมสู่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก ทั้งกลุ่มเด็ก เยาวชน ประชาชน และข้าราชการต่อไป

งานกรรณการเจ้าหน้าที่
อบต.ทับพริก

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

- ๑.๑ ความเป็นมา ๑
- ๑.๒ แนวทางการส่งเสริมคุณธรรม ๓
- ๑.๓ เป้าหมายและตัวชี้วัดหลักของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ๒

ส่วนที่ ๒ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

- ๒.๑ การขับเคลื่อนและการรายงานผล ๗
- ๒.๒ บทบาทของกลไกคณะกรรมการและอนุกรรมการ ๙
- ๒.๓ ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรมสำคัญ ๑๑
- วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก ๑๒

ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงาน

- ๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑๕

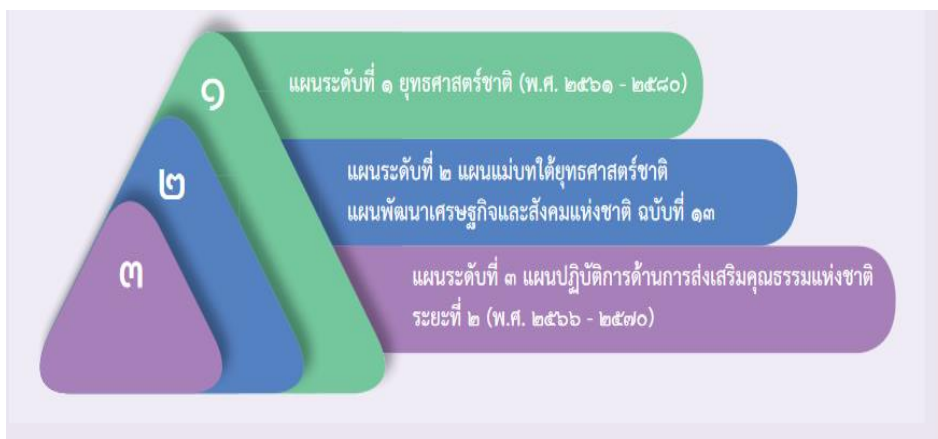
ส่วนที่ ๔ ภาคผนวก

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก อำเภอรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.๑ ความเปนมมา

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่เป็นแผนการพัฒนาเชิงประเด็น (Issue-based) และสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยสานต่อหลักคิดในการส่งเสริมคุณธรรมจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) ตลอดระยะเวลา ๕ ปีที่ผ่านมาคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะกรรมการระดับนโยบายและระดับปฏิบัติการที่มาจากผู้แทนหน่วยงานทุกภาคส่วน เป็นกลไกสำคัญในขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ บูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในพื้นที่ ทั้งการสร้างความรู้ การจัดทำองค์ความรู้ และการประชุมเพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน เกิดเป็นผลสำเร็จของความร่วมมือในทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม มีการจัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมต้นแบบทั่วประเทศประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งเน้นการพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skills) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ครบทุกมิติ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤตและเหตุการณ์พลิกผันต่าง ๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต ก็จะสามารถขับเคลื่อนโลกสมัยใหม่และผลักดันให้เกิดการพลิกโฉมประเทศ สร้างสังคมไทยที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยังเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยการถ่ายทอดเป้าหมายและตัวชี้วัดของ “แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ” ทั้ง ๔ ประเด็น คือ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม และประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์เป็นหลัก รวมถึงประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ รวมทั้งเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หมวดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูงมุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต



นอกจากเป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดแล้ว ยังเป็นเครื่องมือในการพลิกโฉมสังคมไทย ด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคม ๓ กระบวนการ ได้แก่ กระบวนการบ่มเพาะจิตใจในทุกช่วงวัยของมนุษย์ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระบวนการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรม หรือการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคคลจากการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด หรือค่านิยม และ กระบวนการพัฒนาระบบและเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม กำหนดเป็นวัตถุประสงค์ ๓ ประการ ดังนี้

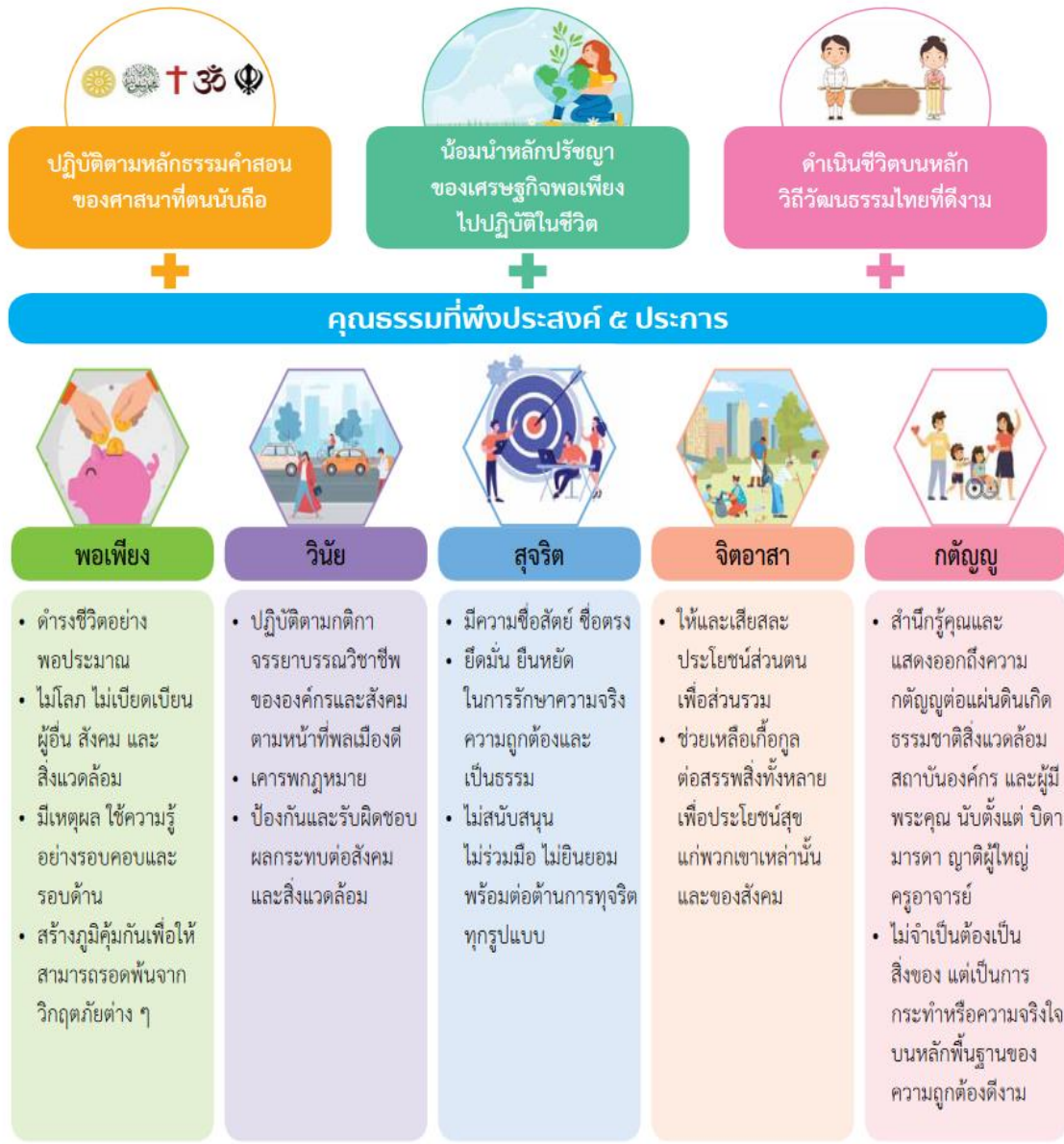
- ๑ เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย
- ๒ เพื่อให้ทุกภาคส่วนโดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม
- ๓ เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จึงได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อนำสู่ความเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” โดยการปลูกฝังจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนค่านิยมให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และปฏิบัติตนตามคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิตและการพัฒนาคุณธรรมให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคมไทย แนวทางการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายและบรรลุตัวชี้วัดหลักของแผนปฏิบัติการฯ ได้กำหนดตัวชี้เชิงผลลัพธ์ ๒ ประเด็น เพื่อให้การขับเคลื่อนบรรลุเป้าหมาย ประกอบด้วย ๑ ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้น ๒ หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้นและได้กำหนดแนวทางการพัฒนาเป็น ๓ แผนย่อย คือ แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม และแผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ดังนี้

- แผนย่อยที่ ๑** การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย มีเป้าหมาย ๒ เป้าหมาย คือ ๑) ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้นและ ๒) เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น
- แผนย่อยที่ ๒** การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม มีเป้าหมาย ๓ เป้าหมาย คือ ๑) จำนวนเครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น ๒) จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มขึ้นและ ๓) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้น
- แผนย่อยที่ ๓** การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม มีเป้าหมาย ๒ เป้าหมาย คือ ๑) ทักษะชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น และ ๒) จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น



แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมนำสู่การเป็น **“มนุษย์ที่สมบูรณ์”**
 ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒
 (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



มนุษย์ที่สมบูรณ์

คนดี

คนเก่ง

คนมีคุณภาพ



๑.๒ เป้าหมายและตัวชี้วัดหลักของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีเป้าหมายหลัก คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทย ปลอดภัยและประเพณีดี”

โดยกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดเป็น ๒ ประเด็น ดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. ประเทศไทยปลอดภัยและประเพณีดี	หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงานมีค่า ITA เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๓ เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แนวทางการพัฒนาเพื่อไปสู่เป้าหมายและบรรลุตัวชี้วัดหลักของแผนปฏิบัติการฯ และนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ได้กำหนดเป็น ๓ แผนย่อย ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมายที่ ๑ ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	ประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕





คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดเป้าหมายที่ ๑ ถ่ายทอดจากเป้าหมายและตัวชี้วัดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม กระทรวงวัฒนธรรมซึ่งเป็นหน่วยงานรับผิดชอบได้ดำเนินการเก็บข้อมูลและประเมินผลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ โดยปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นข้อมูลปีฐาน เป็นการประเมินผลจากการสำรวจความคิดเห็นประชากรในช่วงอายุระหว่าง ๑๓ - ๖๐ ปี จากชุดคำถามที่เกี่ยวข้องกับการมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนให้เห็นถึงการมีทัศนคติและค่านิยมที่มีจิตสาธารณะ และการประพฤติปฏิบัติตนตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม นอกจากนี้ยังสามารถนำข้อมูลจากกลไกระบบเครดิตสังคมในแผนย่อยที่ ๒ ที่ได้รับการพัฒนาในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ มาเป็นข้อมูลปีฐาน เพื่อบรรลุค่าเป้าหมายในปีต่อมาได้อีกทางหนึ่ง

ตัวชี้วัดเป้าหมายที่ ๒ เพื่อยกระดับคุณภาพของชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ไปสู่มาตรฐานด้านคุณธรรมที่มีขีดความสามารถในการให้คำปรึกษา และการขยายผลองค์ความรู้ในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมต่อสังคมให้เกิดการแพร่หลาย โดยมีจำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดที่ได้รับการพัฒนาตนเองให้เป็นระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นข้อมูลปีฐาน

แผนย่อยที่ ๒

การพัฒนาาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทยเพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	จำนวนหน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕



คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดเป้าหมายที่ ๑ ถ่ายทอดจากเป้าหมายและตัวชี้วัดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม คือดัชนีทุนทางสังคม โดยใช้จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเป็นตัวแทนดัชนีทุนทางสังคม โดยเป็นกิจกรรมที่ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างการมีส่วนร่วมทางสังคม อาทิ การรณรงค์ต่อต้านทุจริตหรือวันสำคัญต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นกิจกรรมที่องค์กรจัดขึ้นหรือมีส่วนร่วมกับกิจกรรมสาธารณะของหน่วยงานอื่น ๆ จากรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้รวบรวมข้อมูลพบว่ามีจำนวนชุมชนองค์กรที่ทำกิจกรรมสาธารณะ/ภาคธุรกิจเอกชนและเครือข่ายเพื่อความยั่งยืนมีจำนวนเพิ่มขึ้น แสดงให้เห็นตัวชี้วัดดังกล่าวสถานะบรรลุเป้าหมายอยู่ในระดับมากกว่าค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดเป้าหมายที่ ๒ ระบบเครดิตสังคมเป็นการให้คุณค่าต่อการทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของแต่ละองค์กร/พื้นที่ เพื่อสร้างแรงจูงใจให้คุณค่าต่อการทำความดีต่อบุคคล/ชุมชน/องค์กรที่ทำความดี ในรูปแบบตัวเงินและไม่มีตัวเงิน หรือผลตอบแทนอื่น ๆ ตลอดจนการยกย่องเชิดชู โดยมีหลักเกณฑ์และรูปแบบที่ชัดเจนเป็นรูปธรรมที่ใช้ภายใน ชุมชน/องค์กร อาทิ ยกย่องเชิดชูเกียรติ ธนาкарความดี การให้เครดิตความดีในการรับคนเข้าทำงาน ตัวชี้วัดเป้าหมายนี้จึงเป็นตัวชี้วัดของการพัฒนาระบบ โดยนำข้อมูลจำนวนองค์กรเครือข่ายที่พัฒนาระบบในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มาเป็นข้อมูลปีฐาน

ตัวชี้วัดเป้าหมายที่ ๓ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐที่น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน หรือเกิดจากการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง คือ หลักความพอประมาณ ความมีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน พร้อมทั้งหลักความรู้และคุณธรรม มาปฏิบัติงาน โดยมีแผนงาน/กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) มีจำนวนเพิ่มขึ้น



แผนย่อยที่ ๓

การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมายที่ ๑ ทูนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	ทูนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖



คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดเป้าหมายที่ ๑ พัฒนาโดยศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) โดยใช้เครื่องมือแบบสำรวจต้นทูนชีวิตเด็กและเยาวชนไทย ซึ่งออกแบบโดย รศ.นพ. สุริยเดว ทรีปาตี และคณะ ประกอบด้วย ๕ พลัง คือ พลังตัวตน พลังครอบครัว พลังสร้างปัญญา พลังเพื่อนและกิจกรรม และพลังชุมชน ผลการสำรวจปี พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่า พลังตัวตน มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ร้อยละ ๗๐.๒๓ และขณะที่พลังชุมชนมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ร้อยละ ๔๗.๗๖ ทั้งนี้ เมื่อจำแนกพิจารณาพลังชุมชนตามภูมิภาค พบว่า เด็กและเยาวชนในภาคใต้ มีพลังชุมชนมากที่สุด คือ ร้อยละ ๕๕.๓๘ ภาคกลางมีพลังชุมชนน้อยที่สุด ร้อยละ ๔๓.๔๒ อย่างไรก็ตามทุกภาคมีพลังชุมชนไม่ผ่านเกณฑ์ ซึ่งสะท้อนถึงพลังชุมชน หรือจิตสำนึกสาธารณะที่อ่อนแอลง

ตัวชี้วัดเป้าหมายที่ ๒ การพัฒนาทักษะชีวิตในมิติด้านคุณธรรม อาทิ การฝึกอบรม การบรรยายให้ความรู้เรื่องการส่งเสริมคุณธรรม การศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างวิทยากรกระบวนการ เพื่อให้สามารถนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิต ปรับตัว และอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคม และพัฒนาเป็นบุคคล ชุมชน องค์กร ระดับต้นแบบ เนื่องจากจำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเป็นข้อมูลใหม่ จึงต้องรวบรวมข้อมูลจากการดำเนินโครงการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นข้อมูลปีฐาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการนำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดสระแก้ว ลงสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่อย่างแท้จริง และเป็นการวางเป้าหมายการปฏิบัติในเชิงพื้นที่ที่กำหนดกรอบระยะเวลาการปฏิบัติที่ชัดเจนเป็นรายปี องค์กรบริหารส่วนตำบลทับพริก จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรบริหารส่วนตำบลทับพริก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมสู่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลทับพริก ทั้งกลุ่มเด็ก เยาวชน ประชาชน และข้าราชการต่อไป



ส่วนที่ ๒

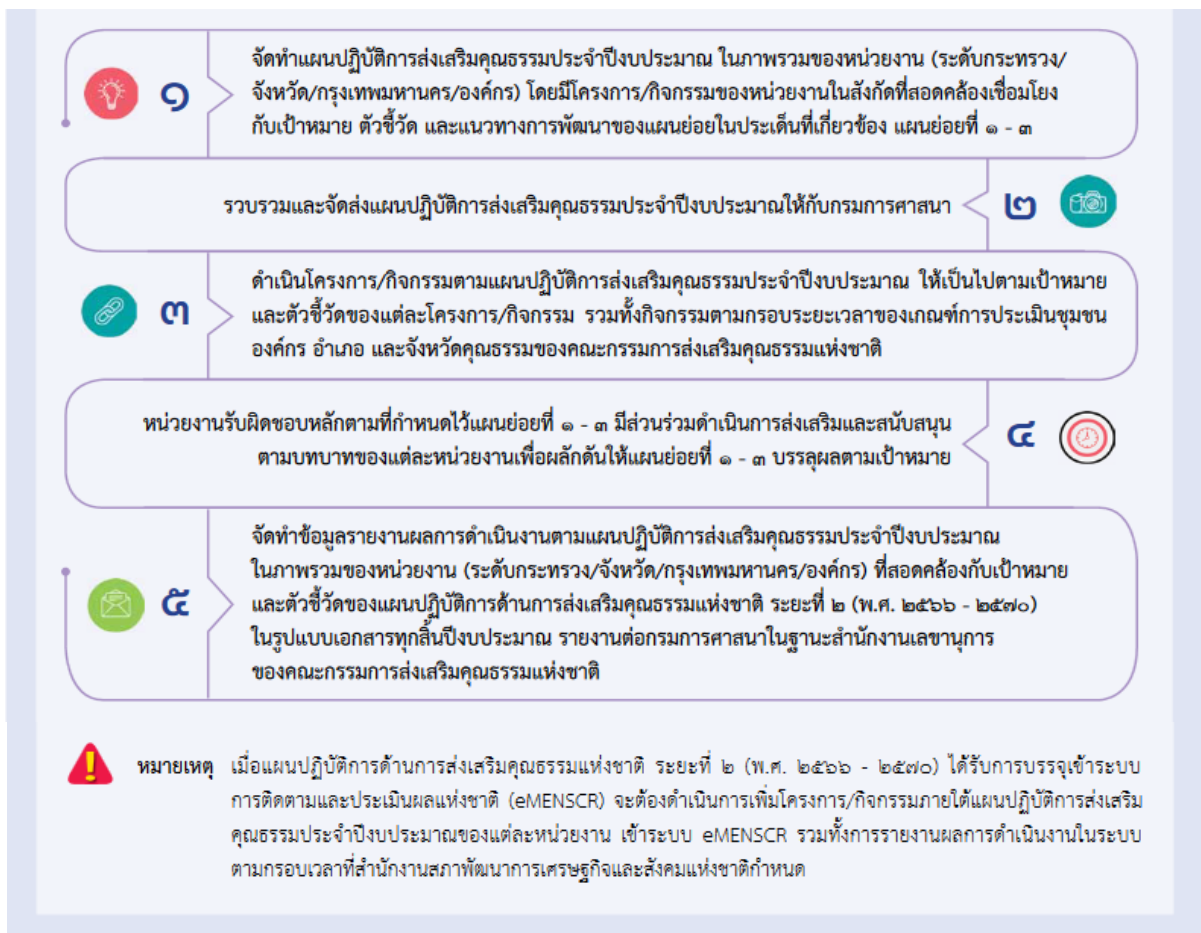
การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๑ การขับเคลื่อนและการรายงานผล

ภายหลังจากคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบและประกาศใช้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กรมการศาสนาในฐานะสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติจะนำแผนปฏิบัติการฯ (แผนระดับที่ ๓) บรรจุไว้ในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) พร้อมทั้งจัดกระบวนการสร้างการรับรู้และชี้แจงนโยบายการขับเคลื่อนให้แก่กลไกคณะกรรมการระดับปฏิบัติการ ประกอบด้วยคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง (๑๙ กระทรวง) คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทยคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด (๗๖ จังหวัด) และคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกรุงเทพมหานครรวมทั้งองค์กรอิสระ หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในส่วนกลาง ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานที่สำคัญดังนี้

๒.๑.๑ องค์กรภาครัฐ

ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า ส่วนราชการในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค องค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน



๒.๑.๒ เครือข่ายทางสังคมประเภทอื่น ประกอบด้วย ชุมชน และองค์กรภาคเอกชน ในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค



๒.๒ บทบาทของกลไกคณะกรรมการระดับ

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งบรรลุ เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และยุทธศาสตร์ชาติภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด มีกลไกการดำเนินงาน ๓ ส่วนที่สำคัญด้วยกัน ประกอบด้วย

๑ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ มีรองนายกรัฐมนตรีที่ได้รับมอบหมายจากนายกรัฐมนตรี เป็นประธานกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ นำโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เข้าระบบติดตาม และประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติหลังการประกาศ แผนตามมติคณะรัฐมนตรี รวมทั้งทำหน้าที่ในการประสาน กำกับ ดูแล ติดตาม เสนอแนะและให้ความเห็น ตลอดจน การสนับสนุนและให้ข้อเสนอทางวิชาการในการส่งเสริมคุณธรรม ร่วมกับหน่วยงานทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการฯ ทบทวนปัญหาและอุปสรรค และรายงานผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการฯ ทุกปีงบประมาณ

๒ คณะอนุกรรมการระดับนโยบาย ประกอบด้วย (๑) คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (๒) คณะอนุกรรมการด้านวิชาการการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (๓) คณะอนุกรรมการด้านประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (๔) คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม เป็นระบบกลไกบริหารขับเคลื่อนและการติดตามผลการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ในการนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างประสบผลสำเร็จ ทำหน้าที่ในการประสาน กำกับ ดูแล ติดตาม เสนอแนะและให้ความเห็นต่อคณะอนุกรรมการระดับปฏิบัติการ ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย และ ทบทวน สรุปผลการดำเนินงานเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยมีสำนักงานเลขาธิการ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เป็นหน่วยงานเชื่อมประสานการดำเนินงานของแต่ละคณะ

๓ คณะอนุกรรมการระดับปฏิบัติการ ประกอบด้วย (๑) คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง (๒) คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย (๓) คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด (๔) คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกรุงเทพมหานคร และหน่วยงานร่วมขับเคลื่อนแผน ทำหน้าที่จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของกระทรวง/จังหวัด/กรุงเทพมหานคร/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งนำโครงการบรรจุในแผนปฏิบัตินโยบายประจำปีในภาพรวมของกระทรวง/จังหวัด/กรุงเทพมหานคร/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องประสานงาน กำกับติดตาม และให้ข้อเสนอแนะต่อหน่วยงานในสังกัด ในการขับเคลื่อนโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ในภาพรวมของหน่วยงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด รวมทั้งในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) โดยมีสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เป็นหน่วยงานเชื่อมประสานการดำเนินงานของแต่ละคณะ เพื่อรวบรวมเสนอต่อคณะอนุกรรมการระดับนโยบายในด้านที่เกี่ยวข้อง



บทบาทของกลไกคณะกรรมการระดับปฏิบัติการที่ต้องดำเนินการในทุกปี

๑. ประชุม/ชี้แจงสร้างการรับรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานแก่หน่วยงานทุกภาคส่วนในสังกัด/ในจังหวัด ร่วมกันกำหนดนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมให้สอดคล้องกับเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้มีทิศทางการทำงานที่ชัดเจน
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณในภาพรวมของหน่วยงาน เพื่อเปลี่ยนนโยบายสู่การปฏิบัติ ครอบคลุมโครงการของหน่วยงานทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในสังกัด/ในจังหวัด และทุกกลุ่มเป้าหมาย
๓. บูรณาการทุกภาคส่วนอำนวยความสะดวกให้เกิดการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณตามกรอบระยะเวลาและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนฯ สนับสนุนให้ข้อเสนอแนะทั้งในการดำเนินงานและในด้านวิชาการต่อหน่วยงานทุกภาคส่วนในสังกัด/ในจังหวัด
๔. ส่งเสริมการขับเคลื่อนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม และกลั่นกรองผลการประเมินชุมชน องค์กร และอำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ตามแนวทางของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
๕. ส่งเสริมการขยายผลขับเคลื่อนคุณธรรมไปยังกลุ่มเด็กเยาวชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคธุรกิจเอกชนและภาคส่วนอื่น ๆ เพิ่มขึ้น
๖. พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร องค์กร และชุมชน ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อสร้างวิทยากรส่งเสริมคุณธรรมที่มีศักยภาพเป็นเครือข่ายในการถ่ายทอดและขยายผลความรู้ในการดำเนินงานไปสู่เป้าหมายของแผน โดยอาจให้ องค์กรทางศาสนาเข้าร่วมในการขับเคลื่อน รวมทั้งเพื่อยกระดับชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมสู่การเป็นต้นแบบให้ครอบคลุมหน่วยงานทุกภาคส่วนในสังกัด/ในจังหวัด
๗. กำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณในภาพรวม ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด
๘. จัดทำองค์ความรู้/สื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมคุณธรรม ผ่านสื่อต่าง ๆ รวมทั้งสื่อออนไลน์ สร้างความเข้าใจและการรับรู้ให้เข้าถึงทุกภาคส่วนในสังกัด/ในจังหวัด และประชาชน



๒.๓ ช่วงเวลากิจกรรมสำคัญในรอบปีงบประมาณ



วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก

“ ทับพริกเข้มแข็ง แหล่งเรียนรู้เชิงนิเวศน์ เขตการค้าชายแดน ”

๑. พันธกิจ (Mission) องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก

๑. ส่งเสริมชุมชนให้มีรายได้เพิ่มขึ้นและส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจแบบพอเพียงตามแนวพระราชดำริ

๒. ส่งเสริมและพัฒนาในเรื่องการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร

๓. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับแนวทางพัฒนาอื่นๆ

๔. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต สังคมให้น่าอยู่ ห่างไกลยาเสพติด

๕. ส่งเสริมและพัฒนาด้านการศึกษา ด้านสวัสดิการ สิทธิเด็ก สตรี และเยาวชน

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก

๑. มีโครงสร้างพื้นฐานได้มาตรฐาน

๒. มีทรัพยากรธรรมชาติอุดมสมบูรณ์ และมีสิ่งแวดล้อมที่ดีเพิ่มขึ้น

๓. ประชาชนมีรายได้เพิ่มมากขึ้น

๔. ประชาชนในพื้นที่พึ่งพาตนเองได้เพิ่มขึ้น

๕. ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่ดี

๖. ชุมชนเข้มแข็ง และมีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบล

๗. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๘. การเมือง การบริหารมีความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบได้

๙. บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก

๒.๑ การกำหนดกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก โดยได้กำหนดให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดสระแก้ว ได้กำหนดยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน โดยมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑. แนวทางการจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ ทางระบายน้ำ และการปรับปรุงดูแลรักษาในเขตตำบล

๒. แนวทางการพัฒนาการก่อสร้างฝาย ขุดลอกคลอง ขุดสระ พัฒนาแหล่งน้ำระบบประปาที่ได้มาตรฐาน

๓. แนวทางการพัฒนาการจัดให้มีแสงสว่างตามทางสาธารณะการขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตรหรือที่อยู่อาศัย

๔. แนวทางการพัฒนาการจัดให้มีสถานที่เพื่อนันทนาการ และการออกกำลังกายในชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ โดยมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑. แนวทางการพัฒนาส่งเสริมกลุ่มอาชีพ และพัฒนาคุณภาพการผลิต

๒. แนวทางการพัฒนาตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจแบบพอเพียงตามแนวพระราชดำริ

๓. แนวทางการพัฒนาระบบความคิด ให้สอดคล้องกับภาวะโลกเศรษฐกิจในปัจจุบัน

ยุทธศาสตร์ที่...



ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านสังคมคุณภาพชีวิตและสาธารณสุข โดยมีแนวทางการพัฒนา

บริหารจัดการ

มีคุณภาพ

อาชญากรรม

๑. แนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการจัดสวัสดิการชุมชนโดยให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการ
๒. แนวทางการพัฒนาให้ประชาชนเข้าถึงการรับบริการด้านสาธารณสุขขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึง
๓. แนวทางการพัฒนาการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๔. แนวทางการพัฒนาความมั่นคงของชาติ และป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดและ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และนันทนาการ โดยมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑. แนวทางการพัฒนาการจัดระบบการศึกษาให้มีคุณภาพทั่วถึงประชาชนสามารถเข้าถึงระบบการศึกษาทุกรูปแบบตามความสนใจหลักสูตรมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับวิถีชีวิตของแต่ละชุมชน
๒. แนวทางการพัฒนากิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาและประเพณีท้องถิ่นได้รับการอนุรักษ์ศิลปะวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น
๓. แนวทางการพัฒนา กีฬา นันทนาการ กิจกรรมสำหรับเด็ก เยาวชน และประชาชนต้องได้รับการส่งเสริม
๔. แนวทางการพัฒนาการส่งเสริมปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับเยาวชน และประชาชนทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านทรัพยากรสิ่งแวดล้อมและการส่งเสริมการท่องเที่ยว โดยมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑. แนวทางการพัฒนากำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลที่ให้น้ำเสียในชุมชน
๒. แนวทางการพัฒนาการบำรุงรักษา การเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ การใช้ประโยชน์จากป่าไม้ และทรัพยากรธรรมชาติ
๓. แนวทางการพัฒนาสนับสนุนส่งเสริมให้มีการปรับปรุงและพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศที่มีอยู่แล้วให้เป็นที่รู้จักของประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านบุคลากรและองค์กร โดยมีแนวพัฒนา ดังนี้

๑. แนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพของบุคลากร
๒. แนวทางการพัฒนาศักยภาพขององค์กร
๓. แนวทางการพัฒนาการตรวจสอบองค์กรโดยประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในด้านต่างๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาเขตการค้าชายแดน โดยมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

แนวทางการพัฒนาการเพิ่มประสิทธิภาพการขนส่งและกระจายสินค้า

๒.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสระแก้ว ๔ ยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๑. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเอง เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิตสำหรับคนทุกช่วงวัยในทุกด้านความต้องการของชีวิตเพื่อสุขภาวะที่ดีรวมทั้งรายได้ สังคม และสิ่งแวดล้อม
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทักษะของเกษตรกร ปัจจัยการผลิต ศูนย์รวมรวบรวม และการจัดจำหน่ายสินค้าเกษตรที่ได้มาตรฐานและเป็นเอกลักษณ์ของจังหวัด เพื่อการยกระดับสินค้าเกษตรของจังหวัด

๓. ยุทธศาสตร์...



๓. ยุทธศาสตร์การยกระดับมาตรฐานการท่องเที่ยว พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ เชื่อมโยงอารยธรรมโบราณ เพิ่มขีดความสามารถสู่การท่องเที่ยวโดยชุมชนสุขชาติวิถี

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และการบริหารจัดการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อรองรับการเป็นศูนย์กลางโลจิสติกส์เชื่อมโยงอินโดจีน

๕. เสริมสร้างความมั่นคงเพื่อการพัฒนาพื้นที่จังหวัดชายแดน

๒.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดสระแก้ว ๔ ยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์การคมนาคมสะดวก

๒. ยุทธศาสตร์ประชาชนมีคุณภาพ

๓. ยุทธศาสตร์ถิ่นอุตสาหกรรมเกษตร

๔. ยุทธศาสตร์เขตท่องเที่ยวเชิงนิเวศ

โอกาส ข้อจำกัด

- การมีแผนปฏิบัติการคุณธรรม สามารถนำมาใช้เป็นกรอบแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมในระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก
- การเชิญชวนสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชนบริหารงานและดำเนินกิจกรรมต่างๆ อย่างมีคุณธรรม ประกอบด้วยความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม
- หน่วยงานภาครัฐในระดับชาติ ให้การสนับสนุนการเสริมสร้างคุณธรรมให้กับข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประชาชน
- การสื่อสารในปัจจุบัน มีความทันสมัย สะดวก และรวดเร็ว สามารถเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร ข้อมูลกิจกรรมต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว
- ชาวตำบลทับพริกมีทุนทางสังคมและวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง สามารถเป็นปัจจัยขับเคลื่อนทางด้านคุณธรรม และจริยธรรมของคนในสังคมได้เป็นอย่างดี
- กระแสบริโภคนิยม และการโฆษณาชวนเชื่อ กำลังเป็นกระแสที่มีอิทธิพลต่อค่านิยมของคนในสังคมไทย
- ปัญหาราคาพืชผลผลิตตกต่ำ และปัญหาความยากจน ส่งผลกระทบต่อการให้ความสำคัญกับเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมที่ดีงามในสังคมไทย อยู่ในระดับท้ายสุดของการพัฒนา
- กระแสการไหลบ่าของวัฒนธรรมต่างชาติที่เข้ามาสู่สังคมไทยทางสื่อโทรทัศน์ และสื่ออินเทอร์เน็ต ทำให้รากเหง้าทางวัฒนธรรมของไทยได้รับผลกระทบ ถูกลดคุณค่าลง โดยเฉพาะในระดับเยาวชน และคนหนุ่มสาว
- ปัญหาทุจริต คอรัปชั่น ส่งผลให้การพัฒนาประเทศในด้านการส่งเสริมคุณธรรมเบี่ยงเบนไปจากความถูกต้องดีงามทางด้านศีลธรรม เช่น นักการเมือง หรือข้าราชการที่ทุจริต คอรัปชั่น หากยังทำประโยชน์กับสังคมและประชาชนก็ยังไม่ยอมรับผิด ไม่ถือว่าเสียหายอะไร เป็นต้น



แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นแผนที่จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก โดยมีรายละเอียดดังนี้

๒.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)

องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก มีคุณธรรมจริยธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญในการดำเนินชีวิตสืบสานเอกลักษณ์ทางภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น อยู่รวมกันอย่างสันติสุข

๒.๒ เป้าประสงค์ (Goal)

องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก เป็นสังคมคุณธรรม คนในพื้นที่มีจริยธรรมประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ อารงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น นำสันติสุขมาสู่ชาวองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก

๒.๓ พันธกิจ (Mission)

- ๑) พัฒนาคณะให้มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม
- ๒) พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้มีประสิทธิภาพในมิติต่างๆ
- ๓) ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักและร่วมกันเป็นเครือข่าย มีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมที่อยู่รวมกันอย่างสันติสุข มีธรรมาภิบาล มีความสามัคคี และมีความยั่งยืน

๒.๔ วัตถุประสงค์หลัก (Objective)

- ๑) เพื่อวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในสังคม
- ๒) เพื่อสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เป็นอัตลักษณ์ของชาวตำบลทับพริก
- ๓) เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่

๒.๕ ตัวชี้วัด (Key Performance Indicators)

- ๑) องค์กรทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาชน ในพื้นที่มีส่วนร่วมส่งเสริมสนับสนุน และดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน/องค์กรของตน
- ๒) มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
- ๓) มีการจัดอบรมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่ บุคลากรในสังกัด องค์กรเครือข่าย และประชาชนผู้รับบริการเพิ่มมากขึ้น
- ๔) มีการจัดกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์เพิ่มมากขึ้น
- ๕) ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์เพิ่มมากขึ้น

๒.๖ ยุทธศาสตร์...



๒.๖ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ ๔ ยุทธศาสตร์ ดังต่อไปนี้

๑. ยุทธศาสตร์การยกระดับเศรษฐกิจให้พึ่งตนเองและแข่งขันได้
๒. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมและคุณภาพชีวิตที่ดี
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคงและการรักษาความสงบเรียบร้อย



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก

โครงการและงบประมาณ

๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๙.....โครงการ

แนวทางพัฒนาที่ ๑	รวม	๒.....	โครงการ
แนวทางพัฒนาที่ ๒	รวม	๒.....	โครงการ
แนวทางพัฒนาที่ ๓	รวม	๑.....	โครงการ
แนวทางพัฒนาที่ ๔	รวม	๑.....	โครงการ
แนวทางพัฒนาที่ ๕	รวม	๒.....	โครงการ
แนวทางพัฒนาที่ ๖	รวม	๑.....	โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางพัฒนาที่ ๑	รวม	๒.....	โครงการ
แนวทางพัฒนาที่ ๒	รวม	-.....	โครงการ
แนวทางพัฒนาที่ ๓	รวม	๑.....	โครงการ
แนวทางพัฒนาที่ ๔	รวม	๑.....	โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางพัฒนาที่ ๑	รวม	๒.....	โครงการ
แนวทางพัฒนาที่ ๒	รวม	๑.....	โครงการ
แนวทางพัฒนาที่ ๓	รวม	๑.....	โครงการ

๒. งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน....๗๑๐,๐๐๐...บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม อาสาสมัครท้องถิ่นรักสิ่งแวดล้อม (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม บิ๊กคลีนนิ่งเดย์ "Big Cleaning Day"	ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล หน่วยงาานราชการในพื้นที่หน่วยงานเอกชน ผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไป ในพื้นที่ตำบลทับพริก ๗ หมู่บ้าน		๓๐,๐๐๐	สำนักปลัด อบต.	←	→		
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม อนุรักษ์และฟื้นฟูป่าไม้ภายในตำบลทับพริก (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ปลูกป่าตามพระราชดำริ	พื้นที่เขาก้านเหลือง พื้นที่เขาสารภี ตำบลทับพริก	เพื่อให้พื้นที่ป่าไม้ภายในตำบลได้รับการอนุรักษ์ ป่าไม้มีความสมบูรณ์มากขึ้น		๓๐,๐๐๐	สำนักปลัด อบต.	←	→	
		ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล หน่วยงาานราชการในพื้นที่ ผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไป ในพื้นที่ตำบล	เพื่อให้พื้นที่ป่าไม้ภายในตำบลได้รับการอนุรักษ์ ป่าไม้มีความสมบูรณ์มากขึ้น	๕๐,๐๐๐			←	→	



แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
		ทัพบริก ๗ หมู่บ้าน								
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างสุขภาพหญิงตั้งครรภ์และเด็กแรกเกิด (สายใยรักจากแม่สู่ลูก)	หญิงตั้งครรภ์และเด็กแรกเกิดในเขตพื้นที่ตำบลทัพบริก ทั้ง ๗ หมู่บ้าน	เสริมสร้างสุขภาพหญิงตั้งครรภ์และเด็กแรกเกิด ในเขตพื้นที่ตำบลทัพบริก ทั้ง ๗ หมู่บ้าน	๕,๐๐๐	สำนักปลัด อบต.	←	→			
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบในองค์กร	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์กรบริหาร ส่วนตำบลทัพบริก	ยกย่องเชิดชูให้เกียรติบุคคลต้นแบบในองค์กร แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล พนักงานจ้าง	-	สำนักปลัด อบต.			←	→	
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมสนับสนุนเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวทางตำบล ๔ ดี วิถีพอเพียง (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม อบรมให้ความรู้เรื่องอาชีพการส่งเสริมอาชีพให้กับราษฎรภายในตำบล	ร้อยละของครัวเรือนที่ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงประชาชนภายในตำบลทัพบริก	ประชาชนดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตำบล ๔ ดี วิถีพอเพียง ประชาชนมีอาชีพเสริมและมีรายได้เพิ่มขึ้น	๕๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐	สำนักปลัด อบต.	←	→		←	→
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ตำบล ๔ ดี วิถีพอเพียง	ศูนย์การเรียนรู้ตำบล ๔ ดี วิถีพอเพียง ๑ แห่ง	ประชาชนมีศูนย์การเรียนรู้ตำบล ๔ ดี วิถีพอเพียง	๑๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด อบต.	←	→			
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม จิตอาสาเราทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา	ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล หน่วยงานราชการในพื้นที่ ผู้นำ ชุมชน และประชาชนทั่วไป ในพื้นที่ตำบลทัพบริก ๗ หมู่บ้าน	ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล หน่วยงานราชการในพื้นที่ ผู้นำ ชุมชน และประชาชนได้แสดงความจงรักภักดีและร่วมน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณฯ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีศีลธรรมในการดำรงชีวิต	๕๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	สำนักปลัด อบต. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	←	→		←	→
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม									



แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาเทคโนโลยีระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ รัฐ สร้างสุข	ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล หน่วยงานราชการในพื้นที่ ผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไปในพื้นที่ตำบลทับพริก ๗ หมู่บ้าน	ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล หน่วยงานราชการในพื้นที่ ผู้นำชุมชน และประชาชนได้แสดงความจงรักภักดีและร่วมน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณา	๕๐,๐๐๐	สำนักปลัด อบต.	←	→		
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ตั้งงาม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับพนักงานส่วนตำบล	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างในอบต.ทับพริก	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีคุณธรรม จริยธรรมให้กับพนักงานส่วนตำบล	๒๕,๐๐๐	สำนักปลัด อบต.	←	→		
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ทัศนศึกษาแหล่งเรียนรู้นอกสถานที่ (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมเรียนรู้โลกภายนอก	นักเรียน ครู ผู้ปกครองในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้ง ๒ แห่ง -ศพด.บ้านทับพริก -ศพด.บ้านคลองหว้า	ครู นักเรียน ผู้ปกครอง เกิดทักษะในการเรียนรู้ที่หลากหลาย เสริมสร้างประสบการณ์	๓๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	←	→		
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมปรับปรุงแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมภายในตำบลทับพริก	ประชาชนภายในตำบลทับพริก ทั้ง ๗ หมู่บ้าน	ส่งเสริมให้ประชาชนร่วมกันหาแนวทางปรับปรุงแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมภายในตำบลทับพริก	๘๐,๐๐๐	สำนักปลัด อบต.	←	→		
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมสนับสนุนเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวทางตำบล ๔ ดี วิถีพอเพียง	ประชาชนภายในตำบลทับพริก ทั้ง ๗ หมู่บ้าน	ส่งเสริมให้ประชาชนใช้ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวทางตำบล ๔ ดี วิถีพอเพียง	๕๐,๐๐๐	สำนักปลัด อบต.	←	→		

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ



ภาคผนวก





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดอบต. องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก อำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว

ที่ สก ๗๓๒๐๑/๓๘๔

วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลทับพริก

เรื่องเดิม

ตามที่แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดให้หน่วยงานระดับกระทรวง ระดับจังหวัด กรุงเทพมหานคร หน่วยงานราชการอิสระ และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการขับเคลื่อนโดยจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงาน โดยมีโครงการหรือกิจกรรมของหน่วยงานในสังกัดที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมาย ตัวชี้วัด แนวทางการพัฒนาของแผนย่อยในประเด็นที่เกี่ยวข้อง นั้น

ข้อเท็จจริง

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือท่านนำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และส่งข้อมูลแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่งให้อำเภออรัญประเทศภายในวันพุธที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เพื่อรวบรวมรายงานจังหวัดต่อไป ทั้งนี้สามารถ ดาวโหลดไฟล์คู่มือการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ และแบบฟอร์มแผนปฏิบัติการฯ จาก QR code ดังแนบท้ายหนังสือนี้

ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดอบต. องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก ได้ดำเนินการกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติอย่างต่อเนื่อง และขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บรรจุโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมองค์กรเข้าสู่แผนปฏิบัติการประจำปีขององค์กรและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้

ข้อระเบียบกฎหมาย/หนังสือสั่งการ

๑. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
๒. หนังสืออำเภออรัญประเทศ ที่ สก ๐๒๑๘.๑/๕๔๕๐ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

ข้อเสนอแนะ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดอบต. องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก เห็นควรพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินงานการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(นางธนิศา สืบสิงคาน)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ)..... 

(นายชัยยง ศรีกะชา)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก.....

(ลงชื่อ)..... 

(นายชัยยง ศรีกะชา)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก

เห็นชอบ และอนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ

(ลงชื่อ)..... 

(นางรัตนากร พุฒเส็ง)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก

ที่ ๓๕๙/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ด้วยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่เป็นแผนการพัฒนาเชิงประเด็น (Issue - based) และสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ซึ่งจังหวัดสระแก้วได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติอย่างต่อเนื่องเป็นต้นมา และขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบรรจุโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเข้าสู่แผนปฏิบัติการประจำปีขององค์กรและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ/เลขานุการ |

มีหน้าที่ บรรจุโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเข้าสู่แผนปฏิบัติการประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบล และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก ควบคุม กำกับ ติดตามให้เป็นไปตามแผนอย่างเคร่งครัด และรายงานผู้บริหารทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางรัตนากร พุดมเส็ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับแผนการพัฒนา “คน” ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ คือ **เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ** เพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในทุกมิติ สอดคล้องกับเป้าหมายของ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่ส่งเสริมให้คนไทยมี “พฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม” เพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก จึงขอประชาสัมพันธ์ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของพนักงานในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างมีธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใสมีความรับผิดชอบต่อสังคม มีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักของศาสนาและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม นำไปสู่สังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางรัตนากร พุ่มเส็ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดอบต. องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก อำเภอรัฐประเทศ จังหวัดสระแก้ว

ที่ สก ๗๓๒๐๑/๓๙๑

วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอจัดทำแผนและประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก

ด้วย คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติกำหนดให้ทุกหน่วยงาน/องค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน มีส่วนร่วมส่งเสริม สนับสนุนและดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย เพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ไปสู่การปฏิบัติและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดอบต. จึงขอจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และประกาศใช้แผนฯ ดังกล่าว ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(นางธนิศา สืบสิงคาน)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ).....

(นายชัยยง ศรีกะชา)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก.....

(ลงชื่อ).....

(นายชัยยง ศรีกะชา)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายกององค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก

เห็นชอบ และอนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ

(ลงชื่อ).....

(นางรัตนากร พุฒเส็ง)

ตำแหน่ง นายกององค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก

ที่ สก ๗๓๒๐๑/๗๑๐



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก
๙๙ หมู่ ๖ ตำบลทับพริก อำเภออรัญประเทศ
จังหวัดสระแก้ว ๒๗๑๒๐

๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายอำเภออรัญประเทศ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗) ได้กำหนดให้หน่วยงานระดับกระทรวง ระดับจังหวัด กรุงเทพมหานคร หน่วยราชการอิสระ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการขับเคลื่อนโดยจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ในภาพรวมของหน่วยงานโดยมีโครงการ หรือกิจกรรมของหน่วยงานในสังกัดที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมาย ตัวชี้วัด แนวทางการพัฒนาของแผนย่อยใน ประเด็นที่เกี่ยวข้อง นั้น

บัดนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่ง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป (รายละเอียดตาม เอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางรัตนากร พุฒเส็ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก

งานการเจ้าหน้าที่

อบต.ทับพริก

โทร. ๐ ๓๗๕๕ ๓๔๓๓



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก
ที่ ๓๖๐/๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ด้วยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่เป็นแผนการพัฒนาเชิงประเด็น (Issue - based) และสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ซึ่งจังหวัดสระแก้วได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติอย่างต่อเนื่องเป็นต้นมา และขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบรรจุโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเข้าสู่แผนปฏิบัติการประจำปีขององค์กรและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ/เลขานุการ |

มีหน้าที่ บรรจุโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเข้าสู่แผนปฏิบัติการประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบล และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก ควบคุม กำกับ ติดตามให้เป็นไปตามแผนอย่างเคร่งครัด และรายงานผู้บริหารทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางรัตนากร พุฒเส็ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก

