



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก
เรื่อง หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก ได้ตระหนักถึงความสำคัญขององค์กรที่จะเกิดขึ้นได้ จะต้องเกิดความร่วมมือของบุคลากรที่มีความมุ่งมั่นร่วมกันปฏิบัติงานให้องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ทั้งงานตามภารกิจหลักและภารกิจรอง เพื่อให้ผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทับพริกบรรลุ วิสัยทัศน์ ภารกิจ และเป้าหมายที่กำหนด โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อประชาชนเป็นสำคัญ องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริกจึงประกาศหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างการบริหาร

องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริกมีโครงสร้างองค์กรที่สามารถรับรองภารกิจหลักและภารกิจรอง รวมทั้งมีสายการบังคับบัญชาที่ดี โดยมีการบริหารงานแบบประสานเชื่อมโยงกัน และปรับกระบวนการทำงานให้มีการเชื่อมโยงข้อมูลซึ่งกันและกัน ภายใต้อำนาจหน้าที่ที่ถูกต้องตรงกัน โดยมีความเชื่อมโยงข้อมูลในทุกกระบวนการที่เกี่ยวข้องกัน

๒. ด้านประสิทธิภาพของบุคลากร

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ หมวด ๑๒ กิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ข้อ ๒๗๕ วิธีการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ดำเนินการแล้วมอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่เหมาะสมดำเนินการร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น โดยวิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ตามความเหมาะสม ดังนี้

๑. การปฐมนิเทศ
๒. การฝึกอบรม
๓. การศึกษาหรือดูงาน
๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนา
๕. การสอนงาน การคำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

๓. ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริกมีโครงสร้างอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจ มีระบบการบริหารอัตรากำลังที่สามารถตอบสนองจำนวนบุคลากรทั้งในส่วนที่ขาดและเกินได้ทันต่อความต้องการในแต่ละช่วงเวลา และงาน โดยสอดคล้องกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก รวมทั้งมีการให้ความรู้และคำปรึกษาความก้าวหน้าในเส้นทางสายอาชีพ เพื่อเตรียมความพร้อมให้บุคลากรสามารถเติบโตและก้าวหน้า

๔. ด้านการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้

องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก เสริมสร้างให้บุคลากรได้มีการเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกอย่างต่อเนื่องเพื่อเอื้อให้เกิดโอกาสในการหาแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคน พัฒนางานและพัฒนาองค์กรให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป และพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งสร้างสรรค์ให้เกิดบรรยากาศของการเรียนรู้ร่วมกันของทุกคน เพื่อให้เกิดการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ประสบการณ์และทักษะร่วมกัน และมีกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ อันจะนำไปสู่การใช้ความรู้ในการเสริมสร้างนวัตกรรมและสร้างองค์ความรู้ใหม่อย่างต่อเนื่อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)



(นางรัตนากร พุดมเส็ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก