

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลโคกพระเจดีย์

ปีงบประมาณ : ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ชื่อประมวลจริยธรรม :
๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
 ๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
 ๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ : <https://www.thaprik.go.th/index.php>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

บทเรียนการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก ประจำปี ๒๕๖๖

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
การพัฒนาบุคลากร
 - ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการในการพัฒนาบุคลากร
 - การเตรียมการจัดฝึกอบรม
 - การดำเนินงานฝึกอบรม
 - การประเมินผลการฝึกอบรม

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

ในการให้บุคลากรเข้าร่วมบทเรียนการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกพระเจดีย์ ประจำปี ๒๕๖๖ มีขั้นตอนดังต่อไปนี้

๑. ประกาศเชิญชวนบุคลากร

๒. บุคลากรเข้าร่วมผ่านโปรแกรม google forms ลิ้งค์

<https://docs.google.com/forms/d/e/๑FAIpQLSdJmIMRPMWx๗->

ptDIerTVPTml_Fqyg๔-๓TfHRCGf๒WZWDwaeA/viewform?usp=sf_link

๓. ศึกษาเนื้อหา ประกอบไปด้วย

- ✓ แบบทดสอบวัดความรู้
- ✓ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

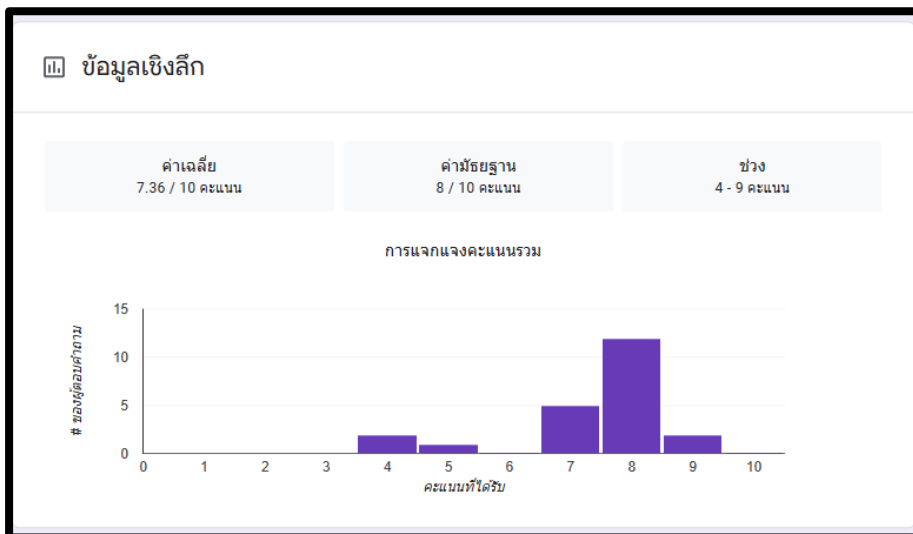
- ✓ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ✓ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ✓ แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ในการเข้าศึกษา และเรียนรู้ การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก ประจำปี ๒๕๖๖ ผ่าน โปรแกรม google forms

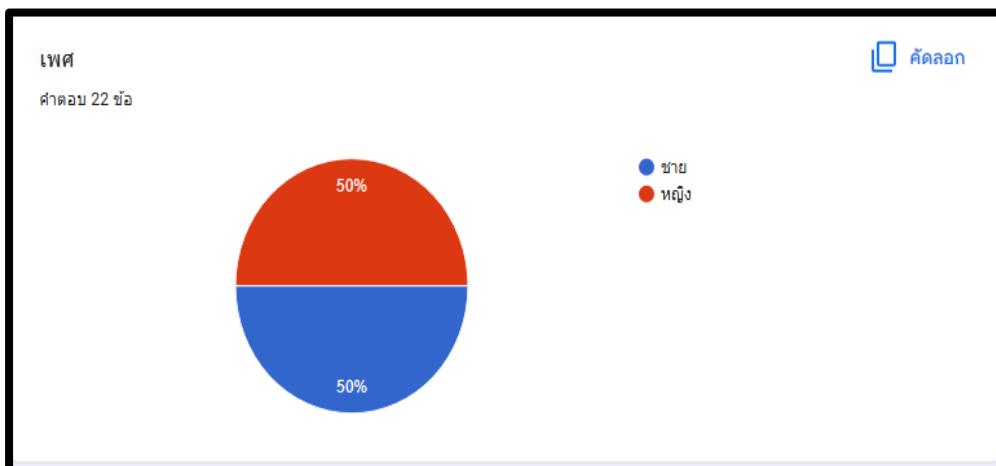
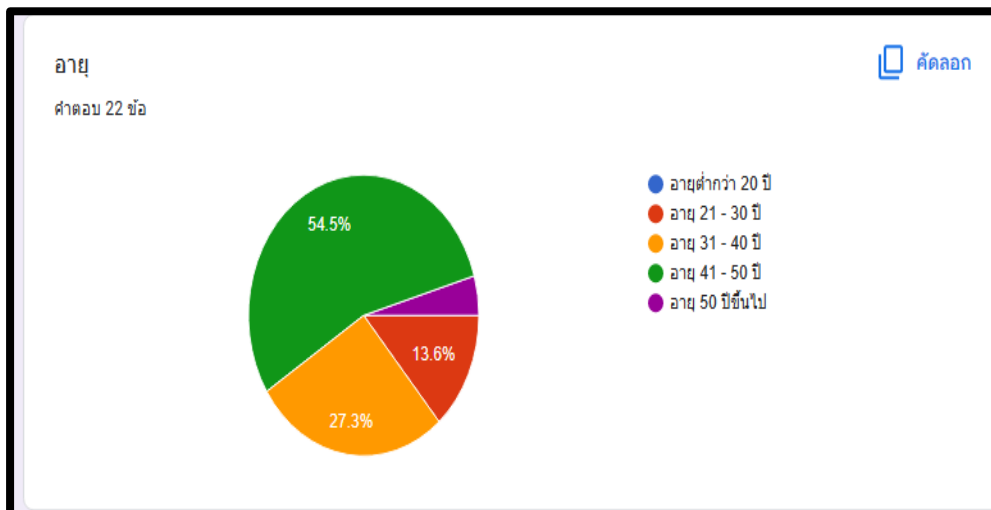
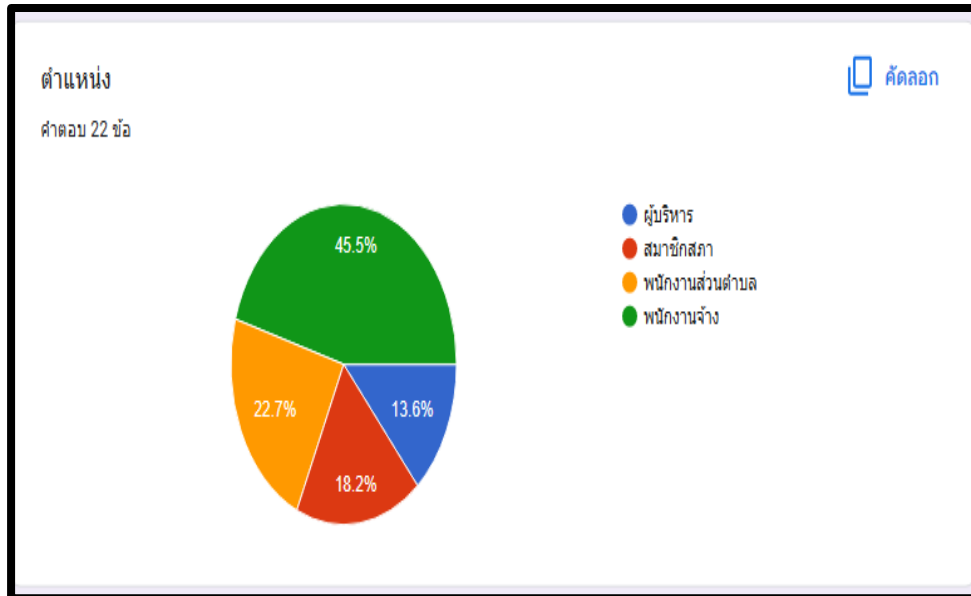
- มีผู้เข้าร่วมการอบรมจำนวนทั้งสิ้น ๑๔ คน
- เข้าทำแบบทดสอบและผ่านการประเมินทั้งสิ้น ๑๔ คน แยกเป็น
- มีค่าเฉลี่ย ๗.๔๓ / ๑๐ คะแนน
- มีค่ามัธยฐาน ๗ / ๑๐ คะแนน
- มีช่วงคะแนนที่ตอบได้ ๖ - ๘ คะแนน

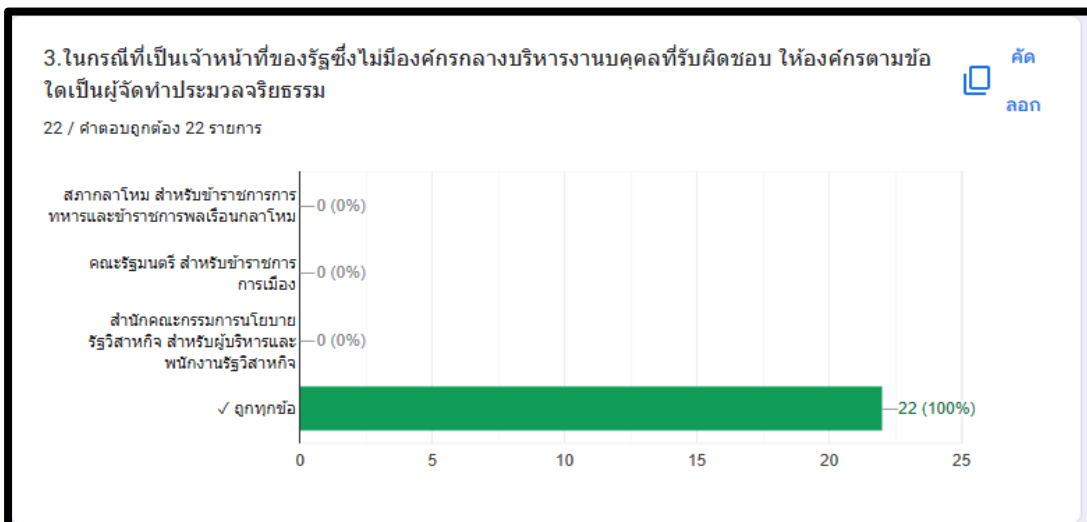
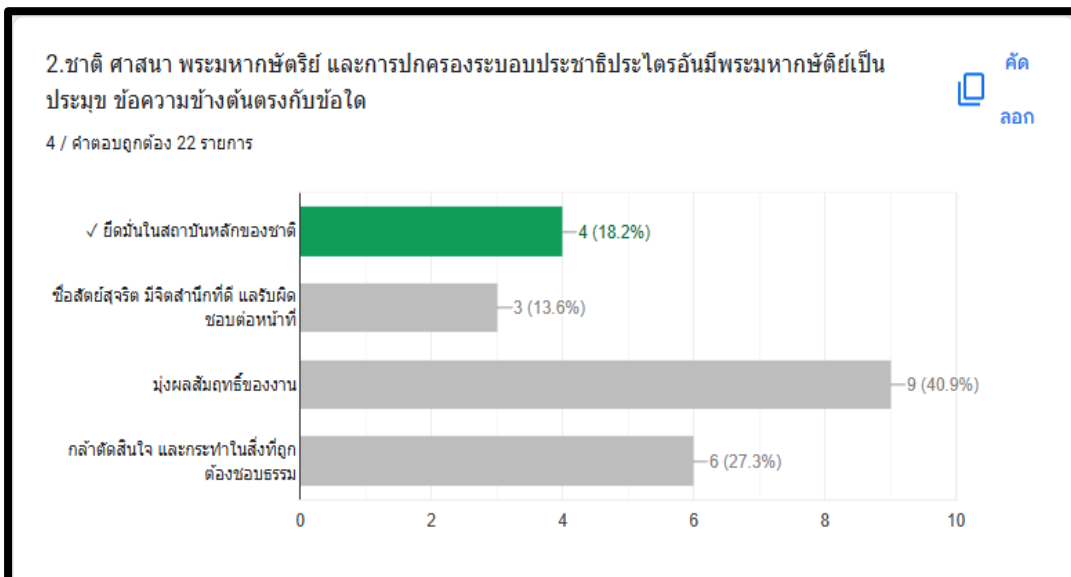
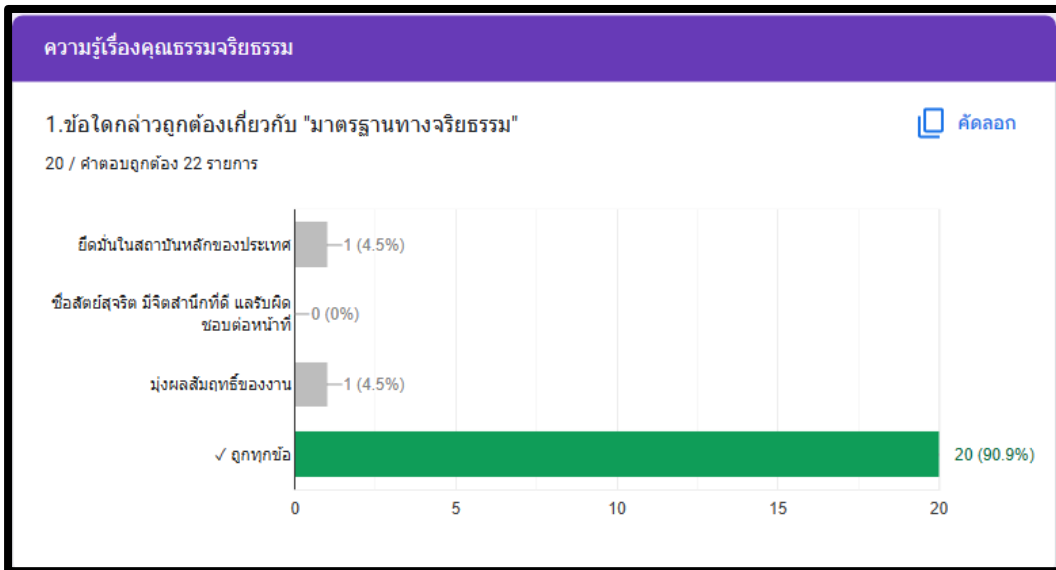
ผลการทดสอบการวัดความรู้

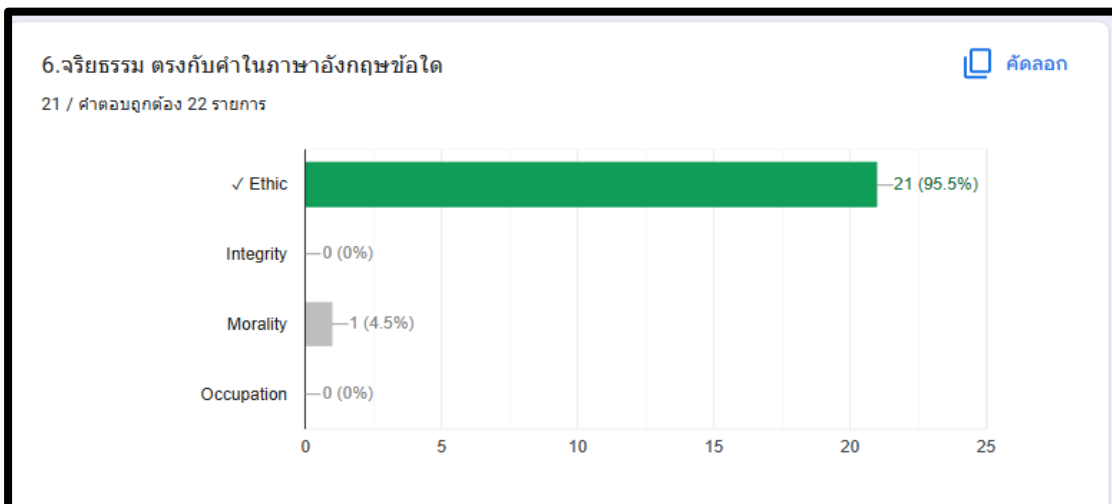
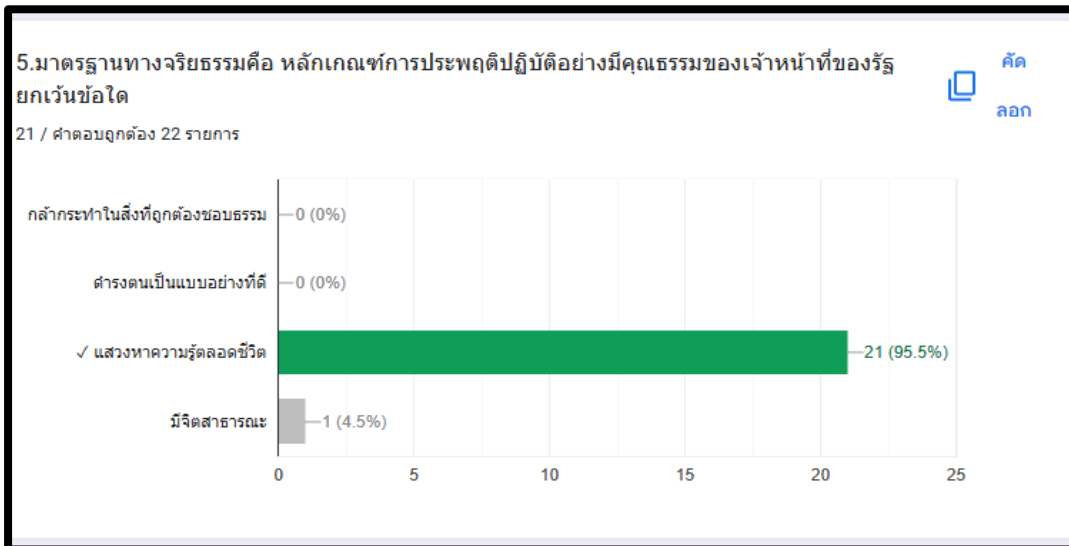
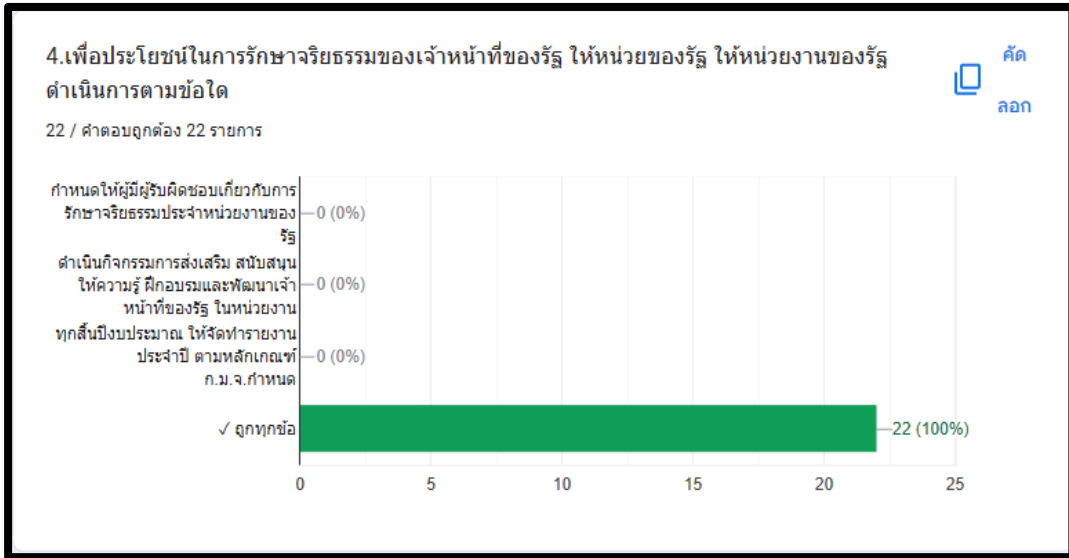


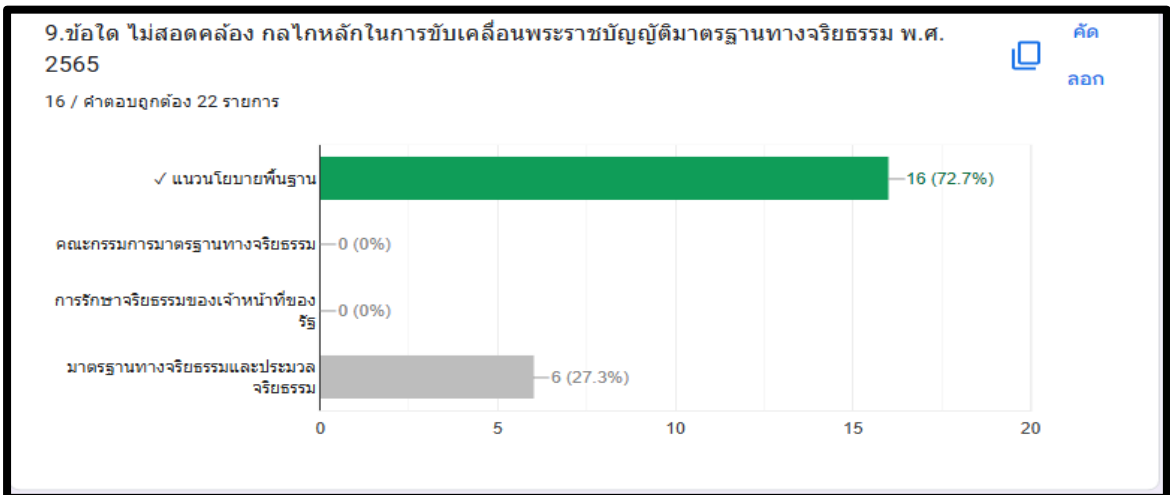
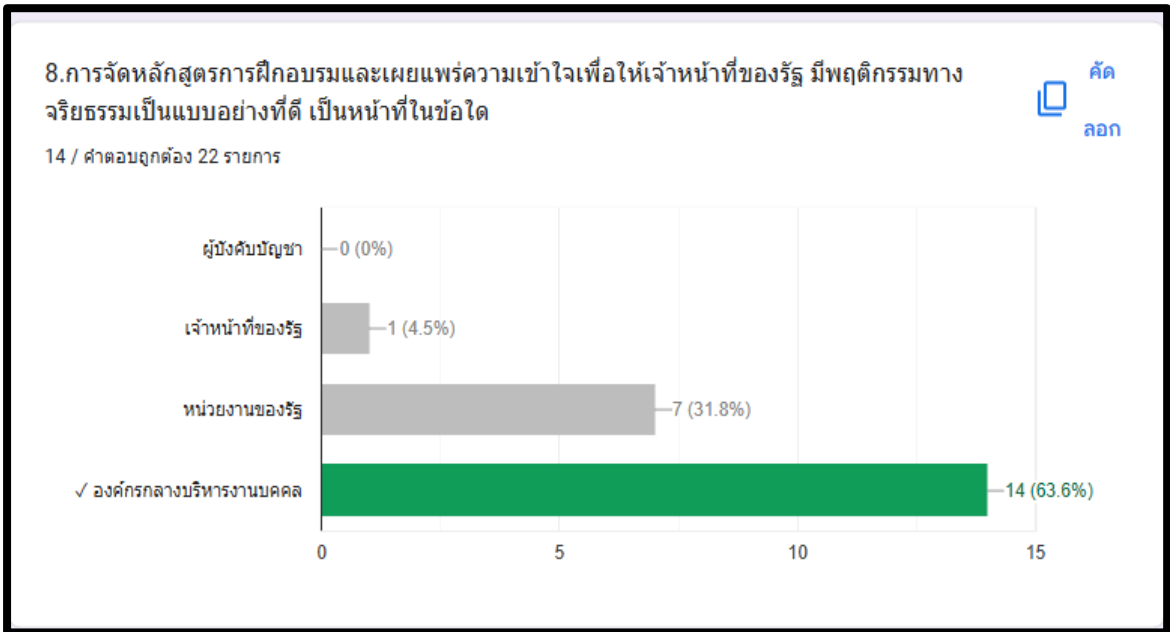
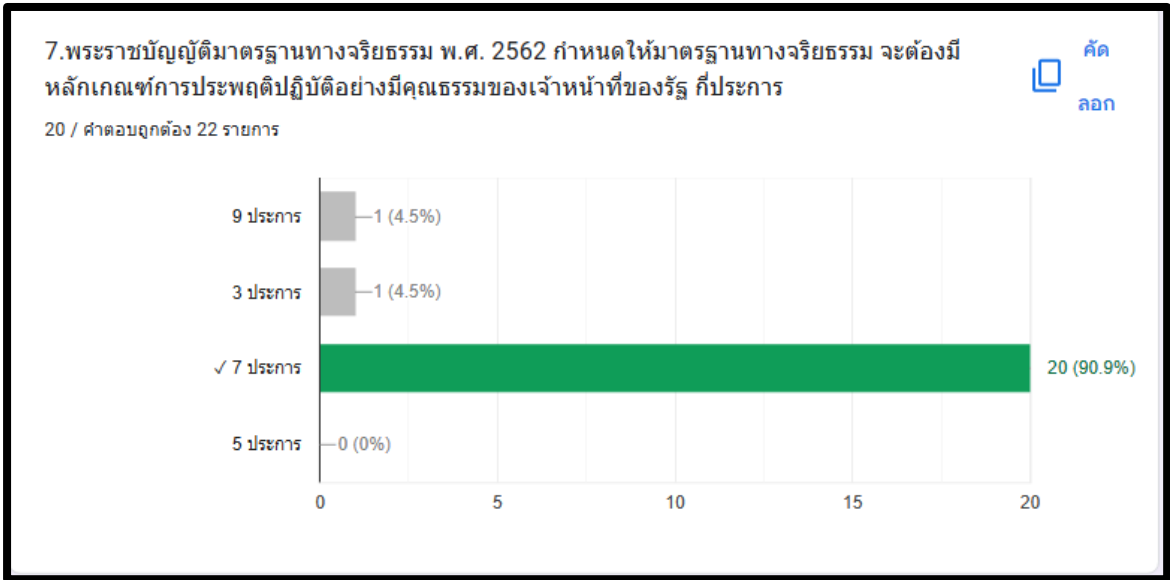
❗ คำถามที่ตอบพลาดบ่อย ?

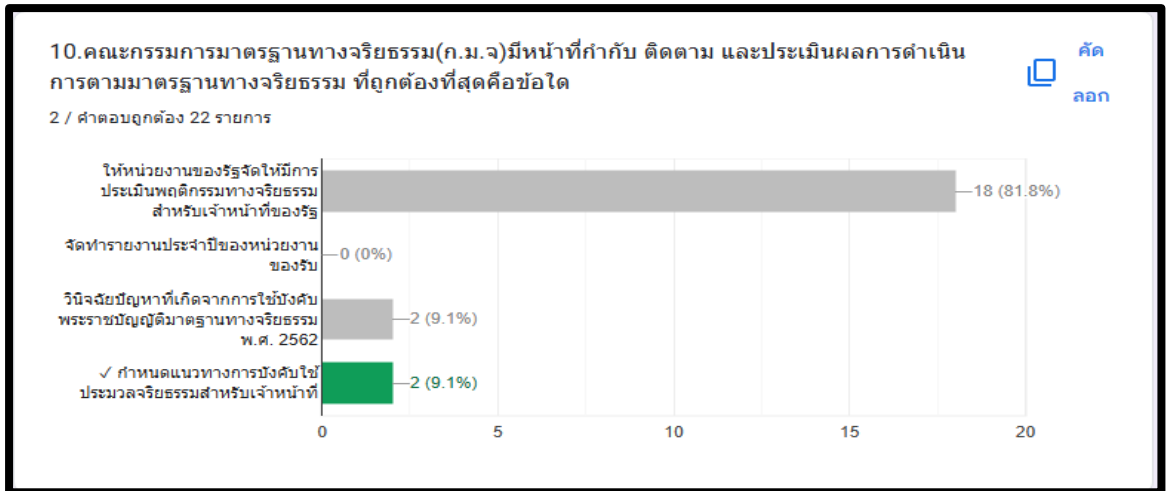
คำถาม	คำตอบที่ถูกต้อง
2.ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ข้อความข้างต้นตรงกับข้อใด	4 / 22
10.คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม(ก.ม.จ)มีหน้าที่กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ที่ถูกต้องที่สุดคือข้อใด	2 / 22











๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก มีการนำ คำถามที่ตอบพลาดบ่อย คือ คำถาม ข้อ ๒.ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ข้อความข้างต้นตรงกับข้อใด มีผลคะแนน ๔ / ๒๒ ข้อ ๑๐.คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม(ก.ม.จ)มีหน้าที่กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ที่ถูกต้องที่สุดคือข้อใด ๒/๒๒ ที่ไปใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บทบาทคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่กำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ข้าราชการ/พนักงาน ทราบโดยละเอียด และมีความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้นต่อไป (เป็นขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร)

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ควรให้บุคลากรศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมในด้านเทคโนโลยีโปรแกรมที่ใช้ในระบบราชการ เพื่อพัฒนาตนเองให้เป็นข้าราชการ ๔.๐ มากขึ้น

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
-ไม่มี-

ผู้รายงาน 

(นางธนิตา สืบสิงคาน)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้บังคับบัญชา 

(นางรัตนากร พุฒเส็ง)

ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลทับพริก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก อำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว

ที่ สก ๒๗๑๒๐/๑๘ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการรายงานผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับพนักงานส่วนตำบล

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลทับพริก

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก ตระหนักถึงความรุนแรงของปัญหาดังกล่าวและถือเป็นนโยบายสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยดำเนินการจัดฝึกอบรมให้กับกลุ่มเป้าหมาย เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานราชการ แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก อันจะส่งผลให้การบริหารงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชนต่อไป


บัดนี้ สำนักปลัด ได้ดำเนินโครงการ ในวันจันทร์ที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก เรียบร้อยแล้ว จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) 

(นางธนิตา สืบสิงคาน)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ) 

(นางสมจิตร พันสี)

ตำแหน่ง ครู

รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) 

(นายวิชัย มณีจันทร์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก

(ลงชื่อ) 

(นางรัตนากร พุ่มเส็ง)

ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลทับพริก

