



รายงาน  
ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก  
อำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว

สำนักปลัด อบต.  
งานกาารเจ้าหน้าที่  
โทร ๐-๓๗๕๔-๓๔๓๔

## การดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

.....

องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก ได้ดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหาร  
ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นไปตาม กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องได้แก่  
การวางแผนอัตรากำลังคน , การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร , การประเมินผลการปฏิบัติงาน , การส่งเสริมจริยธรรม  
และการรักษาวินัย การสรรหาคนดีคนเก่ง , การพัฒนาบุคลากร , การสรรหาความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ ,  
การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดตามแบบรายงาน

รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔  
องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก อำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.การวางแผนอัตรากำลังคน ๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)	เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมี โครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่ เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน -เพื่อให้มีการกำหนดตำแหน่ง การจัด อัตรากำลัง โครงสร้างที่เหมาะสมกับ อำนาจหน้าที่ของ อบต.ตามกฎหมาย จัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละ ประเภท	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ประกาศใช้ ทันเดือน ตุลาคม ของ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ อัตรากำลังสอดคล้องกับ ปริมาณงาน ภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบของแต่ละ ส่วนราชการ และภาพรวม การค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ไม่ เกินร้อยละ ๔๐	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ประกาศใช้ทันเดือนตุลาคม ของ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	

รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔  
องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก อำเภอรัญญประเทศ จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p><b>๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</b> ๒.๑ การดำเนินการขอให้คณะกรรมการ กลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน</p>	<p>เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ มีการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มี โครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบ อัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและ พอเพียง มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อน การดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีการประเมินผล เชื่อมโยงกับ ผลตอบแทนและมีการกำหนดสมรรถนะ และลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่ องค์กรคาดหวัง</p>	<p>มีผู้สอบแข่งขันเข้ารับการ บรรจุ</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก ไม่มีผู้เข้ารับการบรรจุแต่งตั้ง</p>	

รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔  
องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก อำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<b>๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน</b> ๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล	-เพื่อวัดผลศักยภาพการปฏิบัติงานของ พนักงาน -เพื่อเลื่อนตำแหน่ง/เลื่อนขั้นเงินเดือน/ เลื่อนค่าตอบแทน/ต่อสัญญาจ้าง -เพื่อนำผลไปใช้พัฒนาบุคลากร	-พนักงานส่วนตำบล/พนักงาน ครู/พนักงานจ้าง/ส่งแบบ ประเมินผลการปฏิบัติงานได้ ทันตามห้วงระยะเวลา ระบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของ งานและสมรรถนะหลัก	ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล/ พนักงานครู/พนักงานจ้าง (ครั้งที่๑) ๑ ต.ค. ๖๓ -๓๑ มี.ค. ๖๔ (ครั้งที่ ๒) ๑ เม.ย. ๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๔ ครบ ทุกตำแหน่ง ๑.ดำเนินการตามผลสัมฤทธิ์ของ งานและสมรรถนะหลัก ๒.จัดทำสมรรถนะ และนำ สมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการ บริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการ สรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือน การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน การ วางแผนการพัฒนาบุคลากรและ การบริหารผลตอบแทน	

รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔  
องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก อำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p><b>๔.การพัฒนาบุคลากร</b> ๔.๑ โครงการอบรม/สัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและพัฒนาพนักงาน/เจ้าหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก</p>	<p>๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและพัฒนาผู้ที่เข้าอบรม สัมมนา มีความรู้ ความเข้าใจในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถบริหารงานภายในองค์กรและให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม</p> <p>๒. เพื่อให้ผู้ที่เข้ารับการอบรมสัมมนาได้นำความรู้จากประสบการณ์ตรงมาปรับใช้กับบริบทของพื้นที่เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนร่วมกันในหลายภาคส่วน</p> <p>๓. เพื่อเสริมพลังบวกในการพัฒนาและการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน</p>	<p>ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถนำความรู้ และประสบการณ์มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และใช้ชีวิตประจำวัน</p>	<p>๑. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมขององค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของ อบต.ทับพริก</p> <p>๒. พัฒนางานด้านจัดการพัฒนาความรู้ องค์กร ความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง</p>	

รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔  
องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก อำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p><b>๔.การพัฒนาบุคลากร</b> ๔.๒ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ของแต่ละตำแหน่ง</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้กับหน้าที่ความรับผิดชอบ</p>	<p>จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร</p>	<p>เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อ โควิด ๑๙ จึงมีผลทำให้การอบรมเลื่อนในปีถัดไปและยกเลิก</p>	

## ข้อสรุป

การดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ส่งผลให้เกิดการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ และให้มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการกำหนดให้พนักงานทุกคน ต้องได้รับการพัฒนาทุกตำแหน่ง โดยสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) และพัฒนาบุคลากร (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก

### ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

#### ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติ ตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล โดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานและเข้าร่วมกิจกรรม ต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้ความร่วมมือการดำเนินการในแต่ละ กิจกรรมนโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล และมีความตระหนักเห็นความสำคัญในการ ดำเนินงาน


#### ปัญหาอุปสรรค


๑. ขาดเจ้าหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบงานโดยตรง และไม่มีความรู้ในการส่งเสริมการขับเคลื่อน แผนให้เป็นรูปธรรม


#### ข้อเสนอแนะ

สำหรับการปรับปรุงนโยบายฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. บรรจุแต่งตั้ง/รับโอน พนักงานส่วนตำบล ให้ครบตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)
๒. จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อให้มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก

(ลงชื่อ)  ผู้จัดทำ  
(นางสาวกัญยรัตน์ สระประทุม)  
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน  
(นายวิชัย มณีจันทร์)  
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก

(ลงชื่อ)  ผู้ให้ความเห็นชอบ  
(นายวิชัย มณีจันทร์)  
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทนปลัด  
ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก